GLADSAXE

GLADSAXESTRATEGIEN

Et bæredygtigt fællesskab

2026-2030



Et bæredygtigt fællesskab

I Gladsaxe er bæredygtig velfærd og udvikling noget, vi skaber sammen – borgere, kommune, virksomheder og civilsamfund i fællesskab.

Med Gladsaxestrategien 2026-2030 fortsætter vi i den retning, vi som byråd har sat for udviklingen af bæredygtig velfærd og udvikling i Gladsaxe. Med borgernes velfærd og trivsel som omdrejningspunkt og social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed som integreret del af vores arbejde. Og med byen som fysisk ramme for fællesskaber og livskvalitet.

For at opnå det må vi gå nye veje. For mange af de udfordringer, vi står over for i dag, er komplekse og kan kun håndteres i fællesskab gennem nye måder at arbejde sammen på. Vi bevæger os fra at være en kommune, der leverer løsninger, til en kommune, der skaber løsninger sammen med borgere, medarbejdere og civilsamfundet.

Med Gladsaxestrategien prioriterer vi og sætter som byråd retning for, hvad vi er særligt optagede af at arbejde med i denne periode, og hvordan vi vil gøre det. Afsættet er vores fælles vision om social, miljømæssig og økonomisk balance. Vores ambition om at skabe bæredygtig velfærd og udvikling giver os et fælles og tværgående sigte på den værdi, vi skal medvirke til at skabe sammen med borgere og virksomheder i Gladsaxe.

Gladsaxestrategien 2026-2030 sætter fokus på de udfordringer, vi som kommune skal være med til at løse til gavn for – og sammen med – borgere og virksomheder i Gladsaxe. Den er vores fælles forståelsesramme på tværs af byrådet om de områder, vi vil udvikle vores kommune. Vi vil udmønte strategien konkret i og på tværs af fagudvalgene, sammen med medarbejderne og i samspil med lokale kræfter.

På byrådets vegne

Serdal Benli
Borgmester



Den nye virkelighed

Gladsaxe Kommune står som hele samfundet over for store forandringer.

Global uro og ustabilitet præger verden og fordrer et øget behov for beredskab og styrket robusthed i kvarterer og boligområder. Det er vigtigt, at vi alle er opmærksomme på det, vi som kommune, borger eller forening kan gøre for at hjælpe dem, der har brug for det, hvis en krise skulle opstå. Gladsaxe Kommune vil løbende forholde sig til og styrke vores robusthed både i forhold til digital sikkerhed og vores infrastruktur som for eksempel strøm, vand og varme. Gladsaxe Kommune vil opretholde de kommunale funktioner over for sårbare borgere. For øvrige borgere og lokale virksomheder bliver godt naboskab og det at hjælpe hinanden kernen i vores lokale robusthed og afsættet for, at vi kan komme godt igennem en krise. Ikke mindst fordi det gode naboskab også vil gavne os i hverdagen.

En større del af befolkningen bliver ældre og får brug for mere hjælp. Vi ser også voksende udfordringer med trivsel. Flere børn og unge oplever ensomhed og præstationspres. Flere kæmper med deres mentale sundhed eller mistrivsel, som ser ud til at ramme tidligere og bredere. Flere føler sig isolerede og mangler tætte relationer i deres liv, hvilket påvirker deres mentale og fysiske sundhed og livskvalitet.

Samtidig mangler vi medarbejdere til at løfte centrale velfærdopgaver særligt i dagtilbuddene og ældreplejen, hvor der er brug for flere medarbejdere med de rette kompetencer. Vi er helt afhængige af at kunne rekruttere dygtige medarbejdere, og at dem, der arbejder her, har lyst til at blive, så vi kan løse vores opgaver.

Vi oplever også i disse år konsekvenserne af den globale opvarmning. Klimakrisen påvirker vores natur, bymiljø og livsmuligheder. Det kalder på en massiv kollektiv indsats, hvor vi tænker hensynet til klimaet ind, skaber nye løsninger og klimatiltag nationalt og lokalt, og som kommune, borgere og virksomheder alle bidrager og hjælper hinanden med at ændre vaner og forbrug i hverdagen.

Disse store forandringer ændrer grundlæggende på forudsætningerne for den måde, vi som samfund og kommune kan bidrage til at understøtte velfærd og udvikling.

Borgernes behov og ønsker er udgangspunktet for de opgaver, vi skal løfte. Vores samfund forandrer sig med større hastighed og giver anledning til forventninger om, at de offentlige ydelser også udvikler sig i samme takt. Samtidig er der områder, hvor behovene stiger, fordi udfordringerne bliver mere komplekse. Ressourcerne er begrænsede, men borgernes forventninger til velfærd vokser. Dét betyder alt sammen, at vi må gå nye veje som kommune og som velfærdssamfund.

Derfor er der sat gang i reformer på centrale velfærdsområder – sundhed, ældre, beskæftigelse, skole og uddannelse, der indebærer, at vi skal gennemføre markante forandringer på vores kerneområder. Opgaverne skal løses på andre måder, end vi har været vant til. Det betyder, at medarbejderne skal arbejde på nye måder, og at borgerne og virksomhederne skal vænne sig til et ændret samspil med Gladsaxe Kommune, hvor vi i endnu højere grad tager et fælles ansvar for velfærden og er gode til at gribe de nye muligheder, det åbner for, i et tættere samspil.



Bæredygtig velfærd og udvikling er vores fælles mål



Vision for Gladsaxe Kommune

Gladsaxe Kommune skal medvirke til, at kommunens borgere nu og i fremtiden kan leve et selvstændigt, aktivt, sundt og ansvarligt liv til glæde for den enkelte og til gavn for samfundet.

Det forudsætter et lokalsamfund, som er i balance både socialt og miljømæssigt.

Og det forudsætter en velfungerende kommune i økonomisk balance.

Udfordringerne kommer til at præge de kommende år, ændre på rammerne og stille nye krav til os. Derfor må vi omstille os til nye måder at arbejde på, samtidig med at vi opretholder en god og sikker drift på vores kerneområder i dagtilbud, skoler, ældrepleje, forebyggelse, erhvervsservice med videre.

Med Gladsaxestrategien 2026-2030 holder vi fast i vores vision og grundlæggende tilgang med bæredygtighed og verdensmålene som integreret del af vores arbejde. Vi er langt fra i mål med en bæredygtig omstilling, og derfor er det vigtigt, at alle bidrager aktivt. Vi står et godt sted i Gladsaxe, så vi har en forpligtelse til at gøre en forskel lokalt – der også gavner globalt. Derfor tænker vi fortsat verdensmål og bæredygtighed ind som fælles ramme, der binder os sammen på tværs af Gladsaxe Kommune og i stærke lokale partnerskaber og fællesskaber for handling.

På vej mod at være kommune på en anden måde

Mange af de udfordringer og opgaver, vi står over for, er komplekse og kræver et andet perspektiv på den måde, vi skaber velfærd på – i samfundet som helhed og hvordan vi som kommune bidrager bedst. At skabe de forandringer, der skal til, kræver et tættere samspil med borgere og lokale kræfter. Derfor er der brug for at være kommune på en anden måde. Det vil vi arbejde med via fire udviklingsveje, som skal være fælles tilgange for hele kommunen og præge den måde, vi går til opgaverne og udfordringerne på.

De fælles veje vil folde sig ud på forskellige måder afhængigt af de konkrete udfordringer og praksis på vores kerneområder. Med de fire fælles udviklingsveje bygger vi videre på det solide fundament, vi har skabt, men går også nye veje, vi skal øve os på i fællesskab – som politikere i byrådet, som organisation, som borgere, som virksomheder og som foreninger.



De fire udviklingsveje er:

1. Styrket samarbejde med borgere, virksomheder og civilsamfund
2. På vej mod mere frisættelse
3. En helhedsorienteret, bæredygtig tilgang
4. Kunstig intelligens, teknologiparathed og bæredygtig digitalisering



1. Styrket samarbejde med borgere, virksomheder og civilsamfund

De udfordringer, vi står over for, kan vi ikke løse som kommune alene, men kræver tættere samspil med borgere, foreninger og virksomheder. Sammen kan vi skabe stærkere løsninger. Derfor vil vi blive bedre til at invitere borgere, virksomheder og civilsamfund ind og tage tidlig dialog, når vi udvikler byen og velfærden. Det kræver, at vi som kommune øver os i at give slip, give plads, understøtte andres initiativ og gør det let at engagere sig og deltage. Vi er bevidste om, at deltagelse kan se ud på mange måder og skal tilpasses borgernes forskellighed. Vi skaber muligheder for, at borgere med forskellige forudsætninger kan deltage, og at man som borger kan engagere sig i forskelligt omfang.

Civilsamfundet med dets mange forskellige aktører rummer et stort potentiale af virkelyst og perspektiv. Det gælder både mennesker og foreninger i lokalsamfundet som for eksempel den lokale idrætsforening, billardklubben rundt om hjørnet eller naboen til et anlægsprojekt, og det gælder den pårørende til en borger med demens, den landsdækkende forening for unge i mistrivsel eller kirken i den anden ende af byen. Alle borgere har et potentiale for at være noget for andre og tage aktivt del i civilsamfundet, om det er et barn, en ung, voksen eller ældre, og om man har et handicap eller ej. Også virksomhederne, der både spiller en vigtig rolle i byens byliv, vækst og som arbejdsplads for byens borgere, ser byen med andre øjne, end vi gør som kommune, og får derfor øje på andre muligheder og alternative løsninger.

Der er en bevægelse i gang i forhold til, hvilke roller borgerne, civilsamfundet og virksomhederne skal spille, som åbner nye veje for, hvordan vi som kommune kan bidrage. Vi kan som kommune skabe rammerne for det gode liv, men byen er først og fremmest de mennesker, der bor i den. Det er derfor et fælles ansvar at skabe grundlaget for det gode liv og den gode by. Det betyder, at vi skal gå i dialog med hinanden, være åbne og afstemme vores forventninger til hinanden i gensidigt forpligtende samarbejder. Vi vil samarbejde målrettet med civilsamfundets aktører om at etablere nye og flere samarbejdsformer, herunder både forpligtende partnerskaber og mere lette adgange for den enkelte borger til at bringe sine ressourcer i spil.

Som kommune kan vi ikke levere hele løsningen. Vi finder de bedste løsninger ved at være i dialog med hinanden, så løsningerne tager afsæt i den virkelighed og situation, det drejer sig om, og inddrager de ressourcer, der er i lokalområdet.

Som kommune skal vi fortsat fungere som myndighed i for eksempel byggeprojekter og være leverandører af service i form af en værdig ældrepleje og en folkeskole med kvalitet, men vi skal i højere grad finde de gode holdbare løsninger sammen. For måske findes løsningen ikke i kommunen, men i den lokale bogklub, boligforeningen eller tømrermesteren på hovedgaden. Som kommune vil vi ikke fralægge os vores ansvar for de opgaver, der kræver kommunens faglighed og kompetence. Intentionen med et styrket samarbejde med civilsamfund, frivillige og pårørende er at finde nye og bedre løsninger. Vi må finde frem til, hvad der er kommunens rolle, hvad der er borgernes ansvar, og hvor andre kan spille en vigtig rolle.

2. På vej mod mere frisættelse

Med frisættelse baner vi vejen for en endnu mere borgerrettet og tillidsbåret kommune, hvor vi sammen med borgere og medarbejdere skaber værdi, der giver mening lokalt.

For os handler frisættelse om at give mere frihed og ansvar til både borgere, medarbejdere og ledere – og samtidig om at skabe en mere tillidsbaseret og fleksibel styring i den kommunale organisation. Det kræver, at både politikere, ledere, medarbejdere og borgere indtager andre roller.

For borgerne betyder frisættelse, at vi i højere grad tager udgangspunkt i deres livssituationer, behov og ressourcer. Vi ønsker at understøtte borgernes handlekraft og give plads til, at de i samarbejde med kommunen kan finde løsninger, der giver mening i deres hverdag. Vi er bevidste om de store forskelle, der kan være i borgernes forudsætninger for selv at deltage og for at trække på netværk og ressourcer.

For organisationen indebærer frisættelse en øget grad af fagligt råderum og tillid til medarbejdere og lederes prioriteringer, professionelle dømmekraft og metoder. Vi vil understøtte en kultur, hvor medarbejdere bringer deres faglighed i spil på en anden måde og anvender deres viden og erfaringer i tæt dialog med borgerne – og hvor bureaukratiske barrierer minimeres til fordel for nærhed og meningsfuldhed i arbejdet. Det forudsætter nye kompetencer hos flere, nye måder at lede på og stærke faglige læringsrum.

På politisk og ledelsesmæssigt niveau betyder frisættelse et styrket fokus på at sætte retning og foretage overordnede prioriteringer. Vi skal bevæge os væk fra detailstyring og standardisering og i stedet arbejde med rammer, der understøtter læring og lokale løsninger.

Frisættelse betyder ikke, at vi giver køb på styring og ansvar. Tværtimod har vi behov for en ny balance, hvor der stadig er klare politisk fastsatte mål og rammer, gennemsigtighed og opfølgning, men med fokus på retning, frem for regler. Tilsvarende gælder grundlæggende principper som eksempelvis ligebehandling af borgerne, der også gælder i en virkelighed, hvor vi sætter mere fri. Vi vil udvikle en styring, der sætter rammer uden at låse, og som skaber tryghed både for dem, der modtager velfærd, og dem, der leverer den.

3. En helhedsorienteret, bæredygtig tilgang

Vi arbejder helhedsorienteret og med afsæt i borgernes behov, når vi løfter hverdagens kerneopgaver, og når vi skal finde nye veje frem i forhold til de store hovedudfordringer. De komplekse udfordringer, vi står med, gør det endnu vigtigere, at vi er gode til at arbejde sammen om at skabe helhedsorienterede, bæredygtige løsninger. Det kræver, at vi er lydhøre over for borgerne og virksomhedernes udfordringer og behov, at vi bringer vores forskellige perspektiver og fagligheder i spil og evner at bøje os ind mod hinanden. Vi vil blive bedre til at afveje de forskellige hensyn i konkrete sammenhænge på tværs af fagligheder, så vi sammen kan finde nuancerede balancer gennem nødvendige kompromisser og gode valg. Vi vil arbejde med konkrete initiativer, der kan understøtte den helhedsorienterede indsats i praksis. Vi er bevidste om, at helhedsorienterede løsninger tager tid. Både for den enkelte medarbejder, som skal bruge flere ressourcer i at koordinere og indgå i tværgående samarbejder og for organisationen, før løsningerne er klar. Men vi tror på, at det er en investering, der giver afkast for borgerne i sidste ende.

Bæredygtighed står centralt i vores tilgang til udvikling af velfærden i kommunen. Vi har fortsat fokus på både social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed og kobler denne brede tilgang til bæredygtighed sammen med vores strategiske og faglige udvikling på tværs af fagområder. Vi skaber forandring og grobund for handling gennem politisk fokus på fremdrift, systematisk bred forankring i organisationen og bred deltagelse via partnerskaber og lokale fællesskaber. Vi tænker alle verdensmålene ind som fælles ramme for konkrete indsatser og trækker nogle frem, hvor det giver mening og kan danne en fælles ramme for handling med lokale aktører. Så vi sammen kan gøre en forskel til gavn for borgere og virksomheder i Gladsaxe i dag og for de kommende generationer.



Forebyggelse, trivsel og sundhed som fælles ansvar

Tværgående løsninger til tværgående udfordringer

For at illustrere det, vi som byråd gerne vil med denne strategi, er her et eksempel på, hvordan vi ønsker at bringe de fælles udviklingsveje i spil. Fokus er på, hvordan vi vil arbejde mere helhedsorienteret med blik for, hvordan indsatser på forskellige områder kan understøtte hinanden, så vi opnår flere formål.

Mange af de udfordringer, vi står over for som kommune, har en tværgående karakter, som kræver tværgående løsninger.

Sundhed og trivsel er for eksempel en udfordring, som vi både vil bidrage til at håndtere gennem arbejdet med byens udvikling og med udviklingen af indsatsen i skoler, dagtilbud, beskæftigelsesindsatsen, helhedsplejen og så videre. Vi vil styrke den forebyggende tilgang til sundhed og trivsel som en del af den helhedsorienterede udvikling af velfærden.

Sundhedsreformen peger på behovet for en stærkere kommunal indsats, der gennem tidlig opsporing og tidlig indsats forebygger, at raske borgere bliver patienter. Det er samtidig en udfordring, som vi ikke som kommune kan lykkes med alene, men som foreningsliv og andre dele af civilsamfundet har en central rolle i at finde løsninger på. Derfor vil vi styrke forebyggelsen på tværs af fagområder og i tæt samarbejde med civilsamfund, foreninger og andre lokale aktører. Vi vil fortsætte med at udvikle tværgående samarbejdsformer og fælles mål, så forebyggelse forankres bredt i organisationen og bidrager til løsninger, der tager afsæt i borgernes behov og ressourcer.

En styrket forebyggelsesindsats skal samtidig medvirke til at reducere stress og mistrivsel og skabe mere bæredygtige og sammenhængende forløb for borgere i alle aldre. Vi vil særligt have opmærksomhed på at mindske ulighed i sundhed ved at styrke indsatser i de områder og målgrupper, hvor risikofaktorer ophober sig, og hvor strukturelle greb har størst effekt. Det gælder for eksempel i vores Social Balance-områder, og når vi udvikler byen. En lang række faktorer som søvn, sociale relationer, bevægelse, sunde madvaner og adgang til fællesskaber har betydning for trivsel. Og derfor ser vi forebyggelse som en fælles tilgang, der understøtter social bæredygtighed og styrker sammenhængskraften i kommunen.

4. Kunstig intelligens, teknologiparathed og bæredygtig digitalisering

Kunstig intelligens og digitale teknologier udgør i dag en integreret og uadskillelig del af udviklingen på tværs af sektorer. Udviklingen går hurtigt, teknologierne forandres løbende, og nye anvendelser opstår med stor betydning for både service, arbejdsgange og forventninger fra borgere og medarbejdere.

Vi vil målrettet udnytte potentialerne i kunstig intelligens og ny teknologi til at designe brugercentrerede løsninger med afsæt i borgernes behov, livssituationer og oplevelse af sammenhæng. Teknologien skal anvendes med omtanke, så den ikke bliver en forudsætning for, at borgerne modtager den rette hjælp. Vi vil have et selvstændigt fokus på digital inklusion og støtte, så vi ikke efterlader nogle borgere uden de rette kompetencer til at anvende de løsninger, der kunne hjælpe dem i deres hverdag. Samtidig vil vi have et øget fokus på digital dannelse, så borgerne lærer at navigere trygt og ansvarligt i den digitale verden. Digitalisering og teknologi må ikke afskære borgere fra personlig kontakt til kommunen, når deres situation kræver det. De digitale løsninger skal også understøtte medarbejderne og styrke fællesskabet. Vi tror på, at teknologien kan bidrage til at gøre flere borgere mere selvhjulpne, skabe mere sammenhængende og tilgængelige ydelser og samtidig frigøre arbejdskraft, så medarbejdere kan bruge tiden dér, hvor den skaber størst værdi: i nærvær, faglig kvalitet og vigtige kerneopgaver. Kunstig intelligens skal understøtte medarbejdernes opgaveløsning og må ikke erstatte medarbejdernes faglige vurdering.

Vores tilgang er pragmatisk og ansvarlig. Vi bygger videre på det grundige arbejde, der er gjort siden 2018 med dataetisk vurdering, konsekvensanalyser og softwarevurderinger og arbejder målrettet og strategisk med mulighederne og konsekvenserne ved ny teknologi og bæredygtig digitalisering. Vi har en særlig opmærksomhed på energiforbruget ved kunstig intelligens og anvender løsningerne med omtanke og blik for bæredygtighed. Vi tager afsæt i modne og gennemprøvede teknologier, og vælger ud, hvor vi prøver nyt og tør eksperimentere. Fokus er på konkret anvendelighed frem for at være i front for teknologiens egen skyld samtidig med, at vi har modet til at afprøve, fejle og gentænke digitaliseringsprojekter.

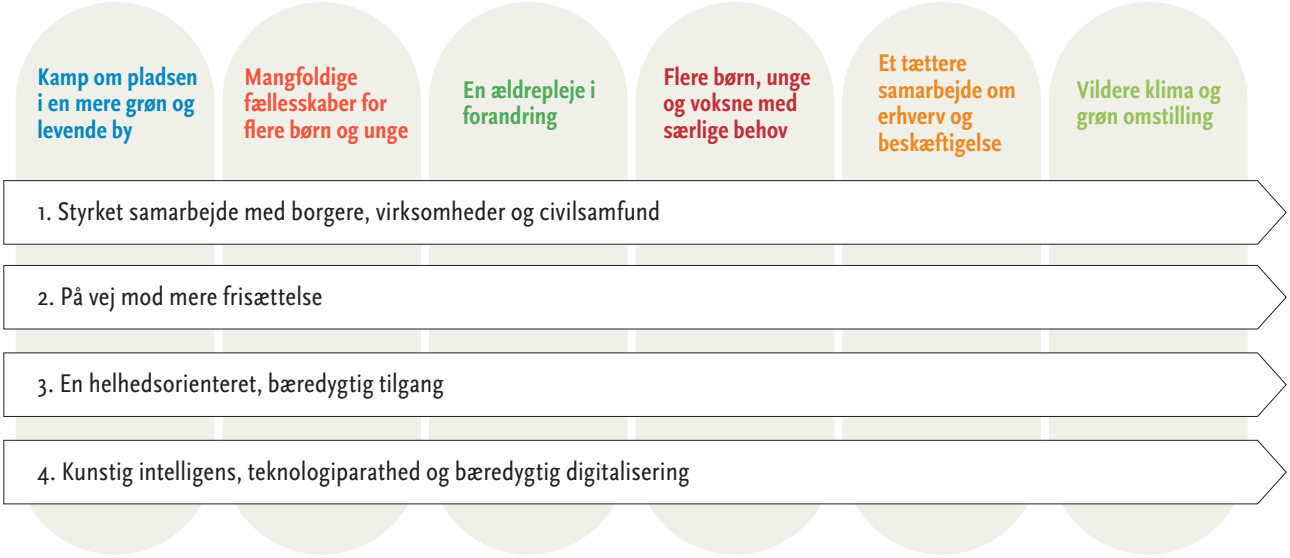
Anvendelsen af kunstig intelligens og digitale løsninger sker med et stærkt fokus på dataetik, transparens og ansvarlighed. Borgernes tillid er en forudsætning for succes, og vi vil sikre, at teknologien anvendes på en måde, der respekterer privatliv, understøtter faglighed og lever op til gældende lovgivning og etiske principper. Vi vil styrke teknologiparatheden i organisationen gennem kompetenceudvikling, tydelig ledelse og systematisk læring, så vi kan omsætte teknologiske muligheder til konkrete forbedringer i kvalitet, effektivitet, arbejdsmiljø og understøttelse af velfærd. Samtidig samarbejder vi med andre kommuner og relevante aktører om en bæredygtig digital udvikling, anvendelse af kunstig intelligens og andre nye teknologier.

Hovedudfordringer og veje frem

Med Gladsaxestrategien 2026-2030 sætter vi fokus på de store hovedudfordringer, vi ser foran os på vej mod 2030 og sætter retning ved at pege på de veje, vi vil gå for at bidrage til at håndtere udfordringerne, samtidig med at vi fortsat løfter vores kommunale kerneopgaver.

For at bevæge os i retning af vores vision om et Gladsaxe i social, miljømæssig og økonomisk balance er der brug for, at vi arbejder med seks centrale hovedudfordringer, som vi vil have særligt fokus på i de kommende fire år:

- **Kamp om pladsen i en mere grøn og levende by**
- **Mangfoldige fællesskaber for flere børn og unge**
- **En ældrepleje i forandring**
- **Flere børn, unge og voksne med særlige behov**
- **Et tættere samarbejde om erhverv og beskæftigelse**
- **Vildere klima og grøn omstilling.**



Sammenhængen mellem de fire fælles udviklingsveje og de store hovedudfordringer i strategien.

Kamp om pladsen i en mere grøn og levende by

Den fysiske by er rammen om livet i Gladsaxe Kommune. Infrastrukturen, boligkvarterne, velfærdsinstitutionerne, naturområderne og byrummene har betydning for vores livskvalitet.

Gladsaxestrategien er også Gladsaxe Kommunes planstrategi. Derfor retter vi her opmærksomheden mod de fysiske rammer for borgernes livskvalitet og fællesskaber.

Dét er vi udfordret af

Gladsaxe Kommune har store ambitioner for udvikling af byen som fysisk ramme for livskvalitet, men det er en lang proces, da vores udgangspunkt er en fuldt udbygget by, som vi transformerer, når vi bygger og anlægger. Efterspørgslen på arealer til både boligbyggeri, institutioner, erhverv og grønne områder er stor, og det kan være svært at finde nok – og den rigtige – plads til faciliteter til blandt andet idræt, kultur og andre fællesskabsaktiviteter. Der er kamp om pladsen.

Gladsaxe Kommune er udbygget i en tid, hvor planlægning for biler og deres fremkommelighed fyldte meget, og derfor er kommunen gennemskåret af flere motorveje og store forbindelsesveje. Det gør det svært at give mere plads til gående, cyklister og den kollektive transport i byen.

Støj fra gennemkørende trafik er et stort problem. Faktisk er det sådan, at trafikstøjen fra motorvejene i store dele af Gladsaxe forhindrer, at vi kan udvikle byen, hvor vi strategisk ønsker det og for eksempel bygge nye børnehuse.

Vi har haft for lidt fokus på livskvalitet og det, der opleves værdifuldt for borgerne – alt det, der sker mellem husene, oplevelser og sociale samlingspunkter. Relationer har en stor betydning for livskvaliteten, både i familien, i en snak med naboen og en uformel hilsen i supermarkedet eller på gaden og i fritidslivet. Derfor er det en udfordring, at butikslivet er nødlidende. Vores bymidter har stor betydning for, hvordan byen opleves. Levende bymidter tilbyder mødesteder og styrker den lokale identitet.

Adgang til natur og grønne byrum er også vigtigt for livskvaliteten. Der er store naturområder i yderkanten af kommunen, men naturområderne kunne bruges af flere og der er potentiale i at øge biodiversiteten. Træer og planter er med til at gøre veje og byrum rare at være i og giver noget at se på. Oplevelsesværdien i det bynære grønne er langsomt på vej til at blive bedre, men det tager tid at ændre, da det typisk sker, når vi bygger om og laver nye anlæg.

Vi er udfordret af, at nogle bydele ikke er i social balance. Det udfordrer sammenhængskræften. Vi skal mindske forskellene mellem boligområder som Værebro, Høje Gladsaxe og Mørkhøj og den omkringliggende by.

Veje vi vil gå

Vi vil bruge byen til at skabe rum for det sociale møde, der styrker sammenhængskraften og rum der øger bevægelse og sundhed. Det gælder for eksempel, når der bygges nyt, og når vi arbejder med klimatilpasning og nye trafikale løsninger. Vi arbejder ud fra en tilgang om, at alle projekter skal give noget tilbage til byen og understøtte, at vi har lyst til at opholde os og mødes i byen. Hver gang vi gennemfører et projekt i byen, tager vi afsæt i det konkrete sted og forsøger at understøtte så mange af vores mål for byens udvikling som muligt. Kampen om pladsen betyder dog også, at vi hver gang må afveje mål om plads til for eksempel leg, bevægelse, det grønne og infrastruktur.

Som kommune ønsker vi ikke at bygge mere end nødvendigt og at bruge så få ressourcer som muligt. Vi skal tænke kreativt og bruge vores kvadratmeter klogt. Det betyder, at vi skal genanvende og nytænke eksisterende bygninger og arealer, så de kan rumme flere funktioner og bruges af flere. Skoler, haller, biblioteker og parker skal i endnu højere grad aktiveres som mødesteder og aktivitetsrum for hele lokalsamfundet. Vi skal desuden forholde os strategisk til placeringen af offentlige funktioner og byrum, så vi understøtter byens liv bedst muligt. Vi skal se den enkelte matrikel og det enkelte område i sammenhæng med den samlede kommune.

I de store naturområder vil vi styrke naturoplevelsen og biodiversiteten blandt andet via græsning, at lade træer ligge og ved at arbejde med naturlig vandføring. Langs veje, i parker og i byrum vil vi skabe oplevelsesrig beplantning, omlægge grå arealer til grønne, plante flere træer, der skaber trivsel og giver lyst til at bruge byrummet til både pauser, bevægelse og som mødested. Det kan både være med små greb som at etablere grønne hjørner i villakvarterer og større projekter som for eksempel at gøre hovedgader og bymidter grønnere. Det vil altid være i en prioritering i forhold til det, der findes i forvejen, som for eksempel parkeringspladser.

For at skabe en tryg og tilgængelig by med bæredygtig mobilitet, vil vi arbejde med forskellige typer af tiltag. Vi skal vende trafikhierarkiet om og prioritere fodgængere og cyklister samt nedsætte hastigheden på vejene både for at øge trafiksikkerheden og reducere trafikstøjen. Vi vil arbejde for gode forbindelser og understøtte adgangen til kollektiv transport i Gladsaxe og på tværs af hovedstadsområdet. Vi skal fremme den aktive og kollektive transport i samarbejde med borgere, boligselskaber og virksomheder. Vi vil styrke børneperspektivet i planlægningen og involvere børn og unge i blandt andet at etablere sikre skoleveje. Sammen med de øvrige hovedstadskommuner skal vi udfordre staten i forhold til at understøtte hovedstadens udvikling gennem styrkede tværgående kollektive forbindelser og cykelstier.

Det er et særligt indsatsområde at få begrænset trafikstøjen fra de gennemkørende veje, da det går ud over livskvaliteten og mulighed for at omdanne byen. Vi skal både selv og i samarbejde med øvrige hovedstadskommuner udfordre staten i forhold til at finde løsninger på støjproblemerne. Samtidig vil vi sammen med borgerne arbejde med at designe byen, så støjen opleves mindre generende.

Vi skal have mere opmærksomhed på bydelenes identitet, og hvad der opleves værdifuldt – og vi skal understøtte borgere, institutioner og frivillige lokalt i deres arbejde med at skabe trivsel og livskvalitet. Vi har gode erfaringer med bibliotekernes fokus på imødekommenhed, interaktion med brugere og værtskab. Det tror vi, der er potentiale i at udbrede – både det, vi som kommune kan medvirke til, det Gladsaxes mange foreninger kan tage aktivt del i, og der, hvor borgere selv tager ansvar.

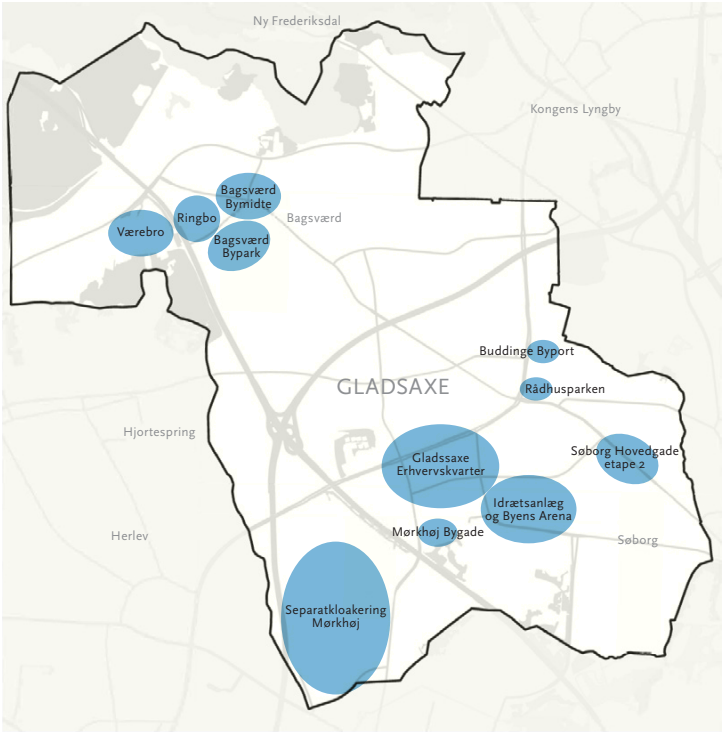
Vi skal øge vores fokus på byens rum som mødested, både til de små hurtige hilsener, der giver social samhørighed – og de egentlige mødesteder. Vi skal understøtte et godt bymiljø med et stort indhold af bynatur, da vi ved, det er vigtigt for trivsel. Vi har for eksempel fokus på at udvikle bymidterne og skabe nye forbindelser gennem byen, der synliggør fritidslivet og inviterer til ophold og aktivitet.

Vi vil styrke samarbejdet med foreningerne og deres mulighed for at skabe inkluderede fællesskaber, men også understøtte frivillighed og nye, mere fleksible og uformelle måder at være sammen på. Der skal være adgang for alle uanset alder, baggrund eller evner til et mangfoldigt fritids- og kulturliv, der motiverer til bevægelse, kreativ udfoldelse og medborgerskab.

Vi skal styrke sammenhængen mellem den omkringliggende by og de tre Social Balance-områder. I denne periode har vi en særlig opgave i at binde Værebro sammen med Bagsværd, blandt andet via udviklingen af Ringbo og ved at undersøge mulighederne for at binde Høje Gladsaxe tættere sammen med den omkringliggende by.
Vi ser potentialer i at koble Byens Arena og Idrætsområdet tættere sammen. Det skal ske i partnerskaber mellem kommune, boligorganisationer og civilsamfund.

Indsatsområder i byen 2026-2030

Gladsaxe Kommune ser potentialer i en række områder spredt over hele kommunen, der kan bidrage til at realisere målene om at binde byen bedre sammen, lave attraktive rum i byen til at mødes i, udvikle nye faciliteter til idræt og kultur, styrke det grønne, lave klimatilpasning, give mere plads til gående, cyklister og den kollektive transport med mere.



Af kortet her fremgår en del af de områder, der vil præge udviklingen i denne byrådsperiode.



Mangfoldige fællesskaber for flere børn og unge

Dét er vi udfordret af

Børne- og ungdomslivet er og har altid været i forandring. Nutidens børn og unge vokser op i et samfund, der er præget af mange muligheder, konstant digital tilgængelighed, højt tempo og øget præstationspres på mange forskellige arenaer. Forandringerne har mange positive perspektiver, men forældre, lærere og pædagoger skal også kunne håndtere en ny form for udsathed, som forandringerne kan skabe hos nogle børn og unge.

Langt de fleste børn og unge i Gladsaxe trives, men vi er udfordret af, at en stigende andel af børn og unge ikke trives i vores almene skoler og børnehuse. Børn har de bedste forudsætninger for at klare sig godt i livet, hvis de kan trives i almenmiljøerne og de fællesskaber, der er i deres lokalmiljø. Derfor skal vi arbejde for, at alle børn og unge oplever deltagelsesmuligheder i børnehuse og skoler. Samtidig stiller forældre høje krav til deres børns skoletilbud, og en stigende andel af forældre vælger folkeskolen fra.

Vi er udfordret på at kunne tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere, som er helt afgørende for, at vores almene tilbud kan rumme og støtte alle børns trivsel og faglige udvikling. Manglen på pædagoger og lærere påvirker den faglige kvalitet i vores tilbud og stabiliteten i børns og unges hverdag.



Veje vi vil gå

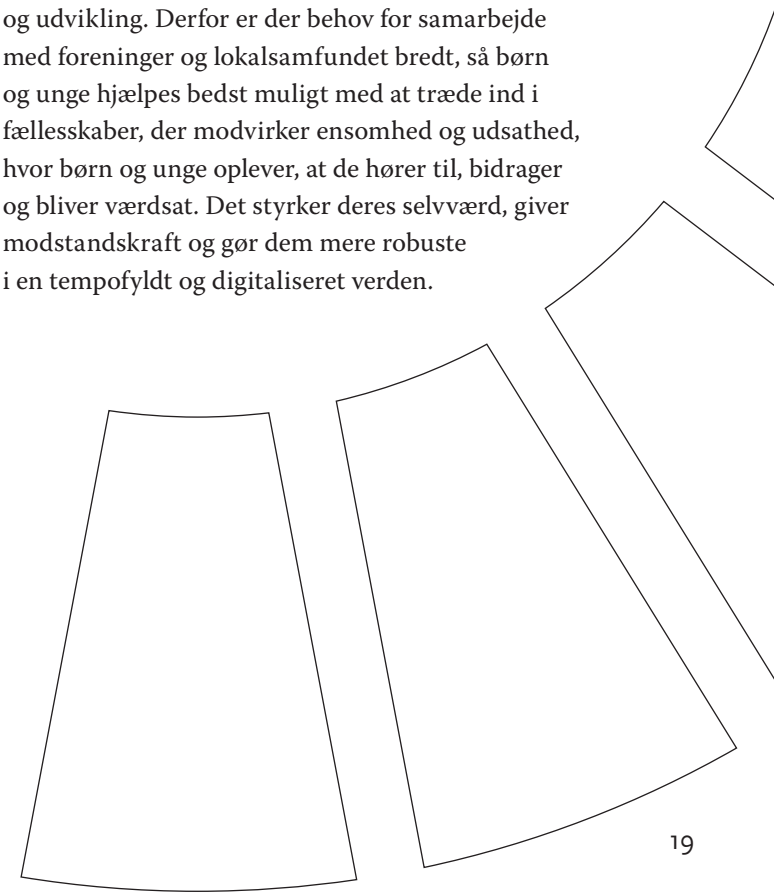
Vi vil fastholde vores ambition om, at alle børn og unge skal trives, udvikle sig og opleve en tryg hverdag. Vi skal møde børn, unge og deres familier på deres præmisser og i samarbejdet finde de rigtige løsninger for det enkelte barn. Når løsningerne skal findes i samspil med forældre, kræver det øget grad af fagligt råderum og tillid til medarbejdernes faglige dømmekraft.

Vi skal fortsætte med at investere i vores børnehuse og skoler, så vi kan skabe de rette rammer – både for børn, der i forvejen trives, og for dem, der står på kanten af fællesskabet. Nye unikke lokale tilbud, som tager afsæt i de behov, den enkelte børnegruppe har, flere timer med to lærere, ressourcepædagoger med videre skal styrke inklusionen, men også den faglige undervisning. Når vi investerer i det almene område, gavner det alle: flere ressourcer, flere voksne og bedre støtte løfter både trivsel og læring for alle børn og unge – ikke kun dem, der har det svært.

For at skabe attraktive børnehuse og skoler, der vælges aktivt til af forældre, har vi fokus på attraktive arbejdspladser, hvor mange fagligheder bringes i spil, og hvor pædagoger, medhjælpere og lærere har gode muligheder for faglig udvikling. Det er nødvendigt i en tid, hvor antallet af nyuddannede pædagoger falder. Vi vil arbejde med en sammenhængende indsats for at sikre, at vi fremadrettet kan rekruttere medarbejdere med høj faglighed.

For at lykkes må vi skabe en kultur, hvor forskellighed ses som en styrke. Børn og unge og deres forældre skal opleve, at mangfoldighed er en værdi for fællesskabet og kan forenes med høje faglige ambitioner. Fokus på god trivsel og høje faglige ambitioner er ikke hinandens modsætninger, men derimod hinandens forudsætninger. Vi vil have fokus på et godt og tillidsfuldt samarbejde med forældrene, som spiller en afgørende rolle for udviklingen af stærke fællesskaber omkring børnene.

Vi skal styrke vores indsatser for, at alle børn og unge kan indgå i positive og meningsfulde fællesskaber, da de er fundamentet for deres trivsel og udvikling. I vores børnehuse, skoler og fritidstilbud skal vi sikre trygge rammer og arbejde på at skabe færre skift. Men det gode børne- og ungeliv leves både i og uden for de kommunale tilbud. Eksempelvis ved vi, at der er en positiv sammenhæng mellem bevægelse og sunde vaner og børns trivsel og udvikling. Derfor er der behov for samarbejde med foreninger og lokalsamfundet bredt, så børn og unge hjælpes bedst muligt med at træde ind i fællesskaber, der modvirker ensomhed og udsathed, hvor børn og unge oplever, at de hører til, bidrager og bliver værdsat. Det styrker deres selvværd, giver modstandskraft og gør dem mere robuste i en tempofyldt og digitaliseret verden.



En ældrepleje i forandring

Dét er vi udfordret af

Demografien ændrer sig, og vi bliver flere ældre borgere i Gladsaxe. Samtidig står vi over for en stigende udfordring med at kunne tiltrække kvalificerede medarbejdere.

Parallelt stiller ældrereformen helt nye krav til, hvordan medarbejderne i ældreplejen skal møde borgerne og løse deres opgaver, og reformen ændrer grundlæggende på rammerne for kommunens styring af ældreplejen.

Kombinationen af en stigende efterspørgsel efter ældrepleje, færre medarbejdere til at kunne imødekomme behovene og de store forandringer betyder, at kommunens ældrepleje er under et stort pres de kommende år.



Veje vi vil gå

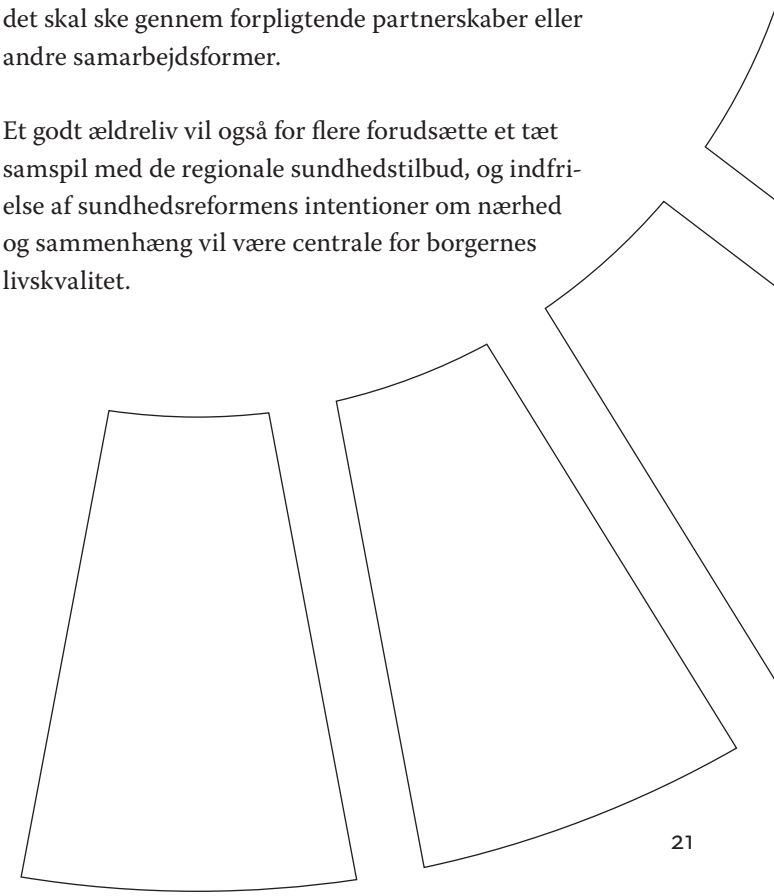
Vi vil stadig være ambitiøse i forhold til at levere en god og værdig ældrepleje. En ældrepleje, hvor borgernes selvbestemmelse sammen med en omhyggelig faglig vurdering af behovet er udgangspunktet for den støtte, vi som kommune leverer. Og en ældrepleje, hvor vi betragter digital velfærd som god velfærd.

Med udgangspunkt i ældrereformens intention om frisættelse omlægger vi grundlæggende den måde, vi møder borgerne på, og den måde vi samarbejder på tværs af forskellige aktører i Gladsaxe Kommune. En vigtig vej er implementeringen af Gladsaxe helhedspleje, som vil være et centralt omdrejningspunkt for udviklingen af en sammenhængende, koordineret og rehabiliterende ældrepleje de kommende år. En anden vigtig vej er en øget anvendelse af teknologi, som både kan styrke borgernes selvstændighed og livskvalitet og give medarbejderne i ældreplejen mere tid til nærvær, pleje og omsorg.

Ældrereformens fokus på frisættelse forudsætter nye kompetencer hos ledere og medarbejdere og nye måder at styre og lede ældreplejen på. Det er ikke en let opgave. Søgningen til velfærdsuddannelserne er faldet over en årrække, og der er kamp om de dygtige medarbejdere. Vi vil fortsat arbejde på, at ældreplejen skal være et godt sted at arbejde og uddanne sig. En arbejdsplads, hvor læring og kompetenceudvikling er en integreret del af hverdagen, så vi lærer af de fejl, vi uundgåeligt kommer til at begå, og løbende forbedrer rammerne for at lykkes sammen med borgerne. Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og et fortsat fokus på at sikre en god og fleksibel støtte til elever og studerende vil være centrale fokusområder, for at vi fortsat kan være et attraktivt uddannelsessted på ældreområdet og for at stå stærkt i kampen om at tiltrække fremtidens medarbejdere.

For at lykkes forudsætter det også en ældrepleje, hvor vi er sammen om at skabe det gode ældreliv – pårørende, civilsamfund, kommune. Et rigt liv er et liv med livskvalitet, og der er lige så mange versioner af, hvad der skaber livskvalitet, som der er mennesker. Pårørende og civilsamfund er nøgleaktører i at sikre det gode liv hele vejen gennem livet også for Gladsaxes ældste borgere, hvad enten de bor på plejehjem eller i egen lejlighed. Vi har i Gladsaxe allerede mange værdifulde samarbejder mellem civilsamfundet og Gladsaxe Kommune på ældreområdet, men vi ser potentialer i at styrke samspillet endnu mere og samtænke aktørernes bidrag, kompetencer og ressourcer endnu mere, hvad enten det skal ske gennem forpligtende partnerskaber eller andre samarbejdsformer.

Et godt ældreliv vil også for flere forudsætte et tæt samspil med de regionale sundhedstilbud, og indfrielse af sundhedsreformens intentioner om nærhed og sammenhæng vil være centrale for borgernes livskvalitet.



Flere børn, unge og voksne med særlige behov

Dét er vi udfordret af

Et stigende antal børn, unge og voksne har behov for støtte på grund af handicap, psykiske udfordringer eller sociale problemer. Samtidig oplever vi også, at udfordringerne og behovene hos de borgere, vi møder, er mere komplekse. Det er en udvikling, vi møder både i Gladsaxe og på landsplan.

Udviklingen er ikke kun en udfordring for det enkelte menneske og familie nu og her, men rummer også en risiko for, at flere mennesker på langt sigt er uden for fællesskabet.

Udviklingen på det specialiserede socialområde udgør en central udfordring for både den sociale og økonomiske balance.



Veje vi vil gå

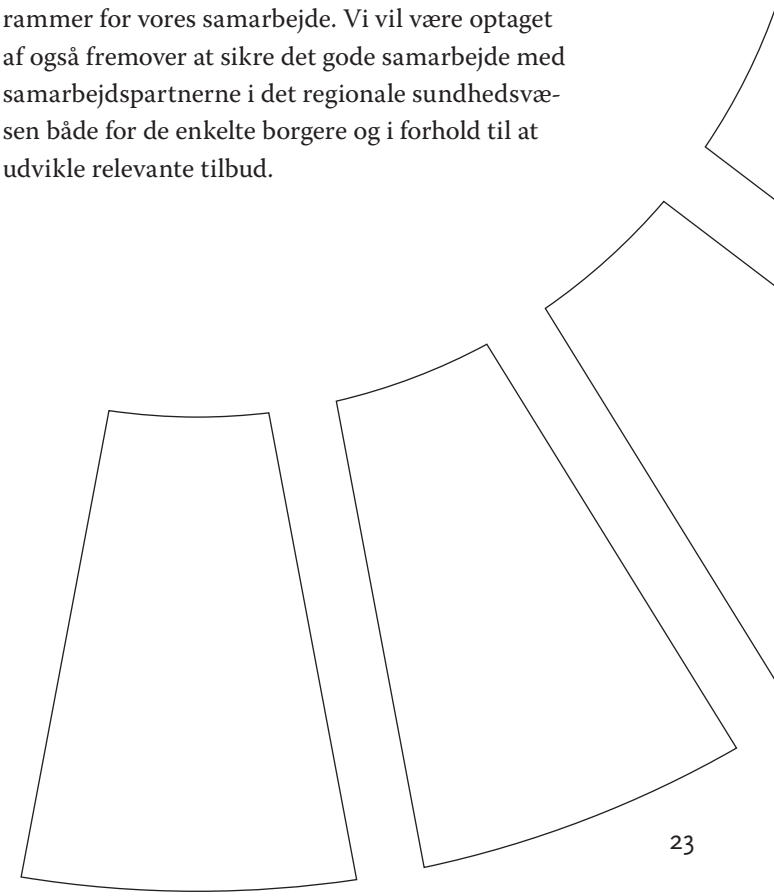
Om man er et menneske med handicap, psykiske udfordringer eller sociale problemer er udgangspunktet, at man som borger i Gladsaxe Kommune skal kunne leve et så selvstændigt liv som muligt. Et liv kendetegnet ved trivsel, sundhed, fællesskaber og aktiv deltagelse i samfundet. For at understøtte det, vil vi blive endnu bedre til at tage afsæt i borgernes ønsker og drømme. Det forudsætter, at vi som kommune hele tiden arbejder med at udvikle vores indsatser, så vi kan møde borgerne mere individuelt og fleksibelt. Det gælder både i børnehuset, skolen, den socialpædagogiske indsats, botilbuddene, Rusmiddelcentret og andre steder. Det forudsætter også, at vi bliver dygtigere til at arbejde med forebyggelse og til at være inkluderende og kreative. Og det forudsætter, at vi er tålmodige og giver indsatser tid til at virke.

Som borger i en udsat position er det afgørende at blive mødt af en kommune, som mestrer koordination og sammenhæng. I Gladsaxe Kommune arbejder vi aktivt med at skabe mere sammenhængende borgerforløb, hvor borgernes ønsker og drømme er udgangspunktet for en koordineret indsats på tværs af de relevante aktører. Vi er særligt optaget af at sikre det gode samarbejde fra børne- til ungdoms- og voksenlivet, så overgangen opleves tryg.

Sammenhængen mellem den sociale indsats og den uddannelses- og beskæftigelsesrettede indsats er et andet fokusområde, som er helt afgørende for, at vi lykkes med at understøtte et meningsfuldt liv, hvor den enkelte borger kan bidrage til samfundet.

Som kommune bliver vi mere og mere bevidste om, at vi ikke kan lykkes alene. Civilsamfundet, pårørende og netværk er centrale aktører i at skabe rammerne for det gode liv for borgere i udsatte positioner. Rammerne for dette samarbejde vil vi fortsat opdyrke og gøde. Vi vil styrke samarbejdet med foreningslivet og foreningernes mulighed for at tilbyde fællesskaber for børn, unge og voksne også i udsatte positioner. Vi vil blive dygtigere til sammen med borgerne og deres pårørende at lede efter løsninger uden for kommunen. Et styrket samarbejde med lokalsamfundet handler også om at blive endnu dygtigere til at hjælpe borgere i udsatte positioner med at blive en aktiv del af det lokale liv. Ved at bidrage lokalt som frivillig, skaber borgerne værdi for andre og kan selv opleve en øget livskvalitet.

Afgørende for udviklingen på det specialiserede socialområde er også samarbejdet med den regionale psykiatri, hvor sundhedsreformen skaber nye rammer for vores samarbejde. Vi vil være optaget af også fremover at sikre det gode samarbejde med samarbejdspartnerne i det regionale sundhedsvæsen både for de enkelte borgere og i forhold til at udvikle relevante tilbud.



Et tættere samarbejde om erhverv og beskæftigelse

Dét er vi udfordret af

Gladsaxe er Danmarks femtestørste erhvervskommune med et stærkt og varieret erhvervsliv med både små iværksættere og store internationale virksomheder – særligt inden for medicinalbranchen, hvor vi er Nordeuropas største. Denne position som en attraktiv erhvervskommune skal vi værne om. Mange af virksomhederne har et stort behov for arbejdskraft med både kortere og længerevarende uddannelser, og de har i stigende grad svært ved at rekruttere. Derfor tiltrækker de mange internationale medarbejdere, som også bosætter sig i Gladsaxe. Den høje vækst i antallet af medarbejdere er positivt, men skaber også udfordringer med trængsel, støj og CO_2-udledninger.

Rekrutteringsudfordringen gælder ikke kun de private virksomheder. Også kommunens egne arbejdspladser oplever i stigende grad vanskeligheder ved at rekruttere arbejdskraft særligt inden for velfærdsområderne.

De stigende udfordringer med at sikre arbejdspladserne tilstrækkelig og kompetent arbejdskraft sker samtidig med, at vi står midt i den største omlægning af beskæftigelsesindsatsen i nyere tid. Regeringens beskæftigelsesreform skaber nye muligheder for en mere meningsfuld indsats for den enkelte borger, men med reformen følger også markante besparelser og dermed færre medarbejdere til at understøtte det samme antal borgere. Vi skal derfor være opmærksomme på, om de unge kommer godt videre i job eller uddannelse, at de mest udsatte kommer tættere på arbejdsmarkedet, og at ledighedsperioden for borgere tættere på arbejdsmarkedet er kortest mulig. Rykker balancerne sig meget, vil det kunne mærkes hos både den enkelte borger og af kommunen samlet set. Hvis vi bliver dårligere til at få borgere hurtigt i job og uddannelse, forringer vi Gladsaxe Kommunes økonomi og dermed mulighederne for at levere den service, vi gerne vil.



Veje vi vil gå

Gladsaxe ønsker fortsat at være en attraktiv og bæredygtig erhvervskommune. Derfor skal vi også fremover levere en stærk erhvervsservice – og samtidig fortsætte vores netværksbaserede tilgang, da vi har gode erfaringer med at invitere virksomhederne med i stærke netværk og innovative samarbejder på tværs af skoler, uddannelsesinstitutioner og kommunen. Derigennem styrker vi samfundskontrakten og arbejder tæt sammen om at løse de udfordringer og muligheder, vi står overfor i forhold til rekruttering, grøn omstilling, iværksætteri, skole-virksomhedssamarbejder, byudvikling, tilknytning af internationale medarbejdere med videre. Eksempelvis er det afgørende, at vi arbejder for at skabe en velfungerende infrastruktur og en grønnere transportkultur, hvor endnu flere medarbejdere på både private og offentlige arbejdspladser transporterer sig på cykel eller med bus, tog – og ikke mindst den nye Letbane.

Regeringens beskæftigelsesreform skaber med udgangspunkt i en stærk frisættelsesdagsorden helt nye rammer for beskæftigelsesindsatsen og giver mulighed for, at vi i Gladsaxe lykkes på nye måder. Beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune bygger på en tro på, at mennesket er motiveret for at komme i job og uddannelse. Borgerne skal blive mødt af medarbejdere, som samarbejder aktivt med dem om at tilrettelægge en individuel, jobrettet indsats, der gør dem i stand til at handle på deres ønsker for fremtiden. Det forudsætter nye kompetencer hos medarbejderne og et endnu stærkere samarbejde med virksomhederne.

Omlægningen af beskæftigelsesindsatsen betyder, at vi anvender vores ressourcer der, hvor de gør størst gavn, så de borgere, der selv kan komme i job, får friheden til at gøre det. Det får også betydning for vores samarbejde med virksomhederne. Mange virksomheder vil gerne tage et socialt ansvar for at hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Netop samarbejdet om at skabe reelle jobs til de mest udsatte borgere bliver med reformen endnu vigtigere.

Selvom beskæftigelsesreformen indebærer en større besparelse, vil vi fortsat møde borgerne med en helhedsorienteret indsats, som de oplever som sammenhængende og koordineret. Vi ved, at det også som medarbejder i kommunen er både komplekst og kræver tid og ressourcer, men vi betragter sammenhængende borgerforløb som en forudsætning for at hjælpe borgerne med at lykkes. Det kræver, at vi som kommune arbejder endnu tættere sammen – både internt og med civilsamfundet. For nogle kan en samtale med en virksomhed, en frivillig indsats i foreningen eller et job gennem netværket være det, der gør forskellen. Det handler om at se hele mennesket og hele Gladsaxe som en del af løsningen.



Vildere klima og grøn omstilling

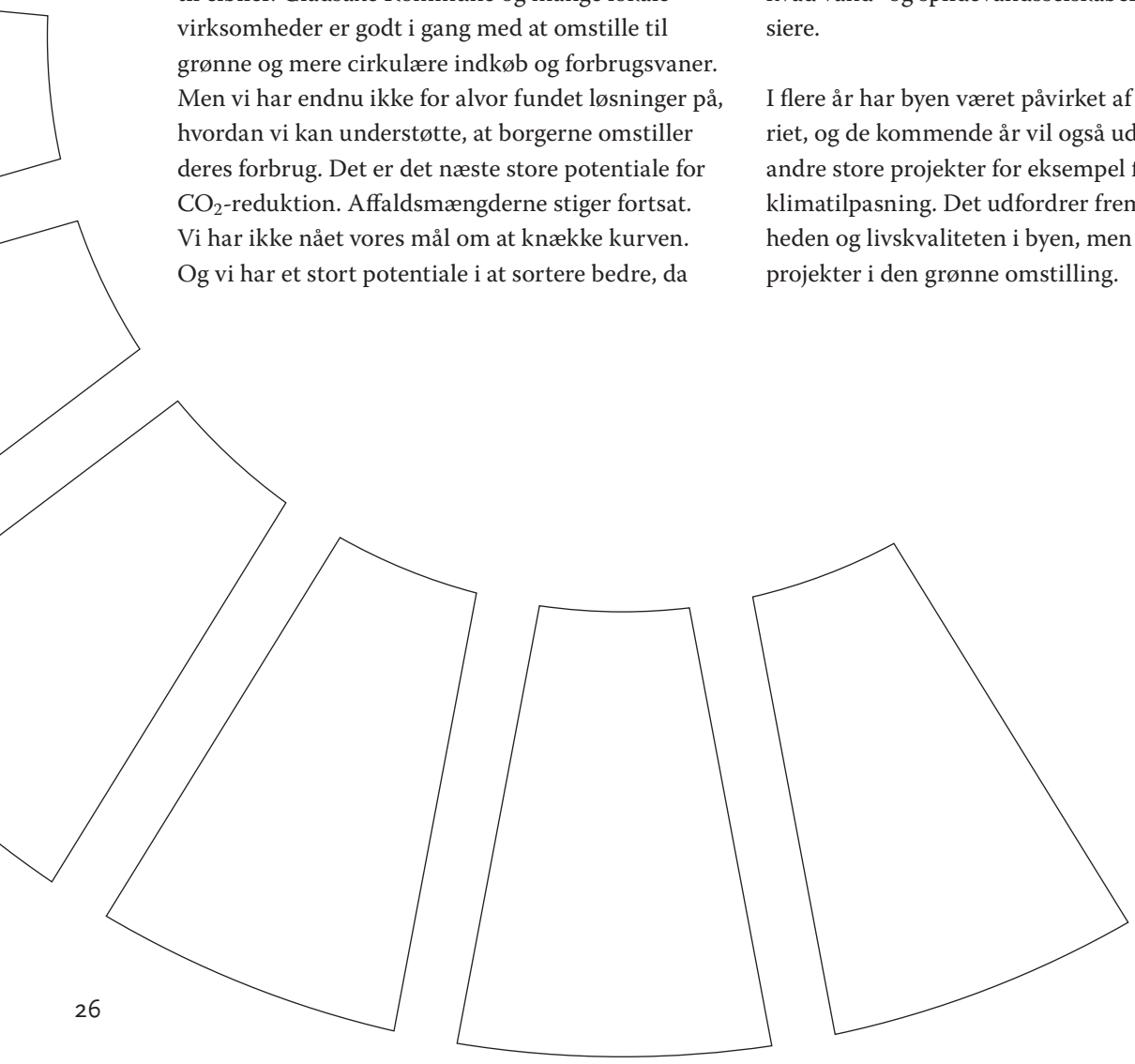
Dét er vi udfordret af

Klimaforandringerne resulterer allerede i vildere vejr i form af storme, tørke og skybrud. Det haster derfor med at forebygge yderligere klimaforandringer. Det skal vi gøre ved at nedbringe vores CO_2-udledning. Vi er godt på vej med at nedbringe CO_2 fra energi, blandt andet med Gladsaxe Kommunes beslutning om at udrulle fjernvarme i næsten hele kommunen inden 2030. Både nationalt og lokalt skal der desuden laves ny infrastruktur til grøn energi, hvilket vi skal finde plads til i kommunen.

Antallet af biler og kørte kilometer. stiger fortsat, så bilerne fylder og støjer fortsat alt for meget. Også på de korte ture. Dog påvirkes CO_2 udledningen fra transporten positivt ved den stigende omstilling til elbiler. Gladsaxe Kommune og mange lokale virksomheder er godt i gang med at omstille til grønne og mere cirkulære indkøb og forbrugsvaner. Men vi har endnu ikke for alvor fundet løsninger på, hvordan vi kan understøtte, at borgerne omstiller deres forbrug. Det er det næste store potentiale for CO_2-reduktion. Affaldsmængderne stiger fortsat. Vi har ikke nået vores mål om at knække kurven. Og vi har et stort potentiale i at sortere bedre, da op til 66 procent af restaffaldet er genanvendelige materialer.

Samtidig med arbejdet med at mindske CO_2-udledningen, står vi overfor en meget omfattende opgave med at klimasikre, så vi kan håndtere de skybrud, vi allerede oplever og som vi kun kan forvente bliver værre. Gladsaxe Kommune har truffet beslutning om at separatkloakere alle dele af kommunen over de næste 35-40 år. Separatkloakeringen giver mulighed for, at tag- og overfladevand kan håndteres i grønne løsninger lokalt. Ny lovgivning udfordrer imidlertid mulighederne for at udføre disse grønne løsninger på måder, hvor de giver mest muligt tilbage til byen, idet der er nye regler for, hvad vand- og spildevandsselskaberne må finansiere.

I flere år har byen været påvirket af Letbanebyggeriet, og de kommende år vil også udfordre os med andre store projekter for eksempel fjernvarme og klimatilpasning. Det udfordrer fremkommeligheden og livskvaliteten i byen, men er nødvendige projekter i den grønne omstilling.



Veje vi vil gå

For at nedbringe CO_2-udledningen skal vi gå på to ben. Vi skal både gennemføre udbygning af fjernvarme og grøn energi, fortsætte cykelstiudbygning, øge genbrug af ressourcer og jord i anlægsarbejder m.m. Samtidig skal vi arbejde med at understøtte adfærdsændringer hos borgere og virksomheder. Derfor skal vi i dialog med borgerne og finde nye måder at samarbejde på for at skabe grønne og cirkulære forbrugsvaner. Vi vil være nysgerrige på, hvordan den grønne omstilling kan være med til at understøtte nye måder at samarbejde på og lokale fællesskaber, frivillighed og det gode liv.

Vi skal samarbejde med boligselskaber, virksomheder og borgerne om at forebygge affald og blive bedre til at genbruge. Vi skal forbedre sorteringen, så mere kan genanvendes fremfor at ende til forbrænding eller deponi. Vi skal samarbejde med frivillige og lokale virksomheder om nye forretningsmodeller, der fremmer genbrug og reparation. Ligesom vi skal samarbejde med de øvrige hovedstadskommuner om ændrede transportvaner og -behov for både borgere, pendlere og erhverv.

Ved klimasikring skal vi i hvert område opbygge partnerskaber, så kvarterets borgere og boligforeninger kan være med til at få indflydelse på, hvordan bede og forsinkelsesbassiner kan give mest muligt tilbage til byen. Og vi kan i dialogen hjælpe med, hvordan borgere og boligforeninger kommer igennem deres egen separatkloakering og oplyse om i hvilke tilfælde, de har mulighed for at håndtere vandet på egen grund. Vi skal samtidig i det enkelte område afveje hensyn til grøn by og nye forbindelser i byen op imod anlægs- og driftsøkonomi og mere traditionelle løsninger med rør under jorden.



Sådan følger vi, om udviklingen går i den rigtige retning

Udfordringerne i Gladsaxestrategien er store og komplekse og kan ikke løses med simple greb, men kræver sammenhængende, tværgående indsatser fra mange aktører.

Selvom man ikke kan måle på de komplekse sammenhænge på en simpel måde, vil vi følge, om udviklingen går rette vej. Det gør vi ved hjælp af en række indikatorer, der er udvalgte nedslagspunkter, der kan give os en pejling på, om udviklingen går i den retning, byrådet ønsker, eller om der er behov for en justering af indsatserne.

Indikatorerne knytter sig til de seks hovedudfordringer i strategien og til grundforudsætningen om, at Gladsaxe skal være en sund organisation i økonomisk balance, der kan levere på strategien.

De udvalgte indikatorer dækker langt fra alle kommunens strategiske indsatser. En række øvrige indsatser er også centrale for at udmønte Gladsaxestrategien. Byrådet og udvalgene vil derfor løbende følge op på strategien med afsæt i såvel kvalitativ som kvantitativ viden blandt andet via løbende drøftelser i udvalgene af status på udviklingen, hvor for eksempel tilgængelige data om tilfredshed med videre kan indgå, og via samlet status på tværs.



Kamp om pladsen i en mere grøn og levende by

	Udgangspunkt	2027	2028	2029	2030
Bydele i social balance **Indikator:** Borgere i Gladsaxe Kommune og borgerne i de tre Social Balance-områder, Høje Gladsaxe, Mørkhøj Almene Boliger og Værebro, skal **vurdere områderne mere positivt.** **Begrundelse:** Arbejdet med at skabe social balance i alle bydele i Gladsaxe handler blandt andet om at sikre, at områderne udvikler sig positivt og vurderes som en integreret og naturlig del af Gladsaxe Kommune. Indikatoren handler om borgernes vurdering af de tre Social Balance-områder.	Beboere i Mørkhøj Almene Boliger: 68 Beboere udenfor: 52 Beboere i Høje Gladsaxe: 75 Beboere udenfor: 41 Beboere i Værebro Park: 64 Beboere udenfor: 34 (2024)	Det positive syn på bydelene skal øges frem mod udgangen af 2030: ↗ > 54 i Mørkhøj ↗ > 43 i Høje Gladsaxe ↗ > 36 i Værebro Park			
Besøgstal på bibliotekerne og på Telefonfabrikken **Indikator:** Antal **borgerbesøg** på folkebiblioteker og på Telefonfabrikken skal fortsætte. **Begrundelse:** Gladsaxes folkebiblioteker og kulturhuset Telefonfabrikken fungerer som vigtige lokale kultur- og mødesteder, der understøtter fællesskab, trivsel og hverdagsliv i bydelene. Bibliotekerne bidrager til borgernes livskvalitet gennem et aktivt og mangfoldigt kulturliv samt adgang til viden, oplevelser og fælles aktiviteter.	775.636 (2022-2025)	Fastholde niveauet frem mod 2030, hvor målet er: → 775.636			
Offentlig transport **Indikator:** Antallet af **passagerer i offentlig transport** i Gladsaxe, herunder både busdrift og letbane, skal stige. **Begrundelse:** En attraktiv, pålidelig og tilgængelig kollektiv transport er afgørende for mobilitet, sammenhæng og bæredygtighed i kommunen. Den kollektive transport skal være et naturligt valg for både borgere og pendlere og understøtte hverdagsliv, arbejdspladser og byudvikling i Gladsaxe. Indikatoren viser passagertal for de kommunalt og regionalt finansierede buslinjer samt letbanen.	Samlet: 4,8 mio. passagerer (2025)	Stigende tendens frem mod 2030, hvor målet er: ↗ ≥ 5,8 mio.			
En grøn og levende by **Indikator:** Antallet af **bytræer** skal stige **Begrundelse:** Borgerne skal færdes i et grønt og attraktivt bymiljø. Fritstående træer i grønne områder, på veje, torve og pladser samt på skoler og institutioner er med til at understøtte dette.	10.664 (2025)	Stigende tendens frem mod 2030, hvor målet er: ↗ 11.550			

Mangfoldige fællesskaber for flere børn og unge

	Udgangspunkt	2027	2028	2029	2030
Det gennemsnitlige elevfravær **Indikator:** Det gennemsnitlige elevfravær på kommunens ti folkeskoler skal falde. **Begrundelse:** Gladsaxes folkeskoler skal danne rammen om stærke børne- og læringsfællesskaber, hvor alle børn og unge trives, deltager aktivt og udvikler sig fagligt og socialt. Lavt elevfravær er en vigtig forudsætning for kontinuitet i undervisningen, fællesskab i klasserne og gode læringsudbytter.	7,9 % (skoleåret 2024/2025)	Faldende tendens frem mod 2030, hvor målet er: ↘ < 7,9 %			
Børn og unges trivsel og fællesskaber **Indikator:** Børn og unges **trivsel og oplevelse af fællesskab** i Gladsaxe kommune skal ligge på et højt niveau. **Begrundelse:** Elevernes trivsel i dagligdagen samt deres deltagelse i fællesskaber er vigtige indikatorer for et sundt børneliv. Hvis barnet ikke trives i hjemmet, skolen eller fritiden, kan det være bekymrende for dets udvikling. Ligeledes er det vigtigt for alle mennesker at være en del af et fællesskab, hvor man kan spejle sig i andre og udvikle sig sammen. Indikatoren for trivsel ser på elevernes trivsel i hjemmet, i skolen og i fritiden, hvor eleverne er spurgt i 0., 5. og 8. klasse. Indikatoren om fællesskaber kortlægger elevernes tilknytningen til sport, klub eller forening, hvor eleverne er spurgt i 5. og 8. klasse.	Trivsel: 94,3 % Fællesskaber: 85,7 % (skoleåret 2024/2025)	Opretholde niveauet frem mod 2030, hvor målet er: Trivsel: → 90-95 % Fællesskaber: → 80-90 %			
Attraktive folkeskoler **Indikator:** Andelen af Gladsaxes børn og unge, der **går i en af Gladsaxes ti folkeskoler** skal stige. **Begrundelse:** Gladsaxes folkeskoler skal være attraktive for børn, unge og deres familier. Familiernes skolevalg giver et vigtigt indblik i, hvordan forældrene og deres børn ser på Gladsaxes ti folkeskoler i forhold til privatskoler og folkeskoler i andre kommuner. Indikatoren måler udviklingen i andelen af børn og unge, der er indskrevet i Gladsaxes folkeskoler, og anvendes som udtryk for, i hvilken grad skolerne opleves som fagligt stærke, trygge og attraktive læringsfællesskaber. Indikatoren måler udviklingen ved hjælp af to opgørelser: 1) Andelen af seksårige, der er indskrevet i en af Gladsaxes ti folkeskoler. 2) Andelen af 6-16-årige, der er indskrevet i Gladsaxes folkeskoler. Indikatoren anvendes som udtryk for, i hvilken grad skolerne opleves som fagligt stærke, trygge og attraktive læringsfællesskaber.	6-årige: 73,0 % 6-16-årige: 69,5 % (skoleåret 2025/2026)	Stigende tendens frem mod 2030, hvor målet er: 6-årige: > 75 % 6-16-årige: > 71,5 %			
Adgangsgivende karaktersnit til ungdomsuddannelse **Indikator:** Andelen af **elever der kan gå direkte fra folkeskolen til en ungdomsuddannelse** skal ligge over landsgennemsnittet. **Begrundelse:** Gladsaxe Kommunes folkeskoler ønsker at skabe de bedste forudsætninger for børn og unges videre vej gennem uddannelsessystemet. Indikatoren følger hvor stor en andel der kan gå direkte videre til en ungdomsuddannelse, hvor erhvervsuddannelsen har det laveste adgangskrav på 02 i dansk og matematik.	92,3 % af afgangsårgangen opfylder kriteriet 5,2 % over landsgennemsnittet (skoleåret 2024/2025)	For hver afgangsårgang skal andelen være over landsgennemsnittet. > landsgennemsnittet			

En ældrepleje i forandring

	Udgangspunkt	2027	2028	2029	2030
Lykkes vi med rehabilitering **Indikator:** Andel borgere, der efter at have modtaget en 'udviklingspakke', som efterfølgende **kan klare sig uden helhedspleje.** **Begrundelse:** De ældre skal støttes i at leve et selvstændigt og selvhjulpent liv længst muligt for herigennem at øge livskvaliteten for den enkelte. Med ældrereformen fra 2025 vil borgere blive visiteret til en udviklingspakke. Indikatoren måler andelen af borgere, som efter afslutning af en udviklingspakke ikke har behov for helhedspleje, og anvendes som udtryk for, om den rehabiliterende indsats understøtter borgernes funktionsevne og selvstændighed.	Data bliver tilgængelig i løbet af 2026.	Stigende tendens frem mod udgangen af 2030. ↗			
Brugen af velfærdsteknologi **Indikator:** Andel af borgere på 75 år og derover i Gladsaxe Kommune, som har **indløst recept på dosispakket medicin** fra apotekerne, skal stige. **Begrundelse:** Gladsaxe Kommune har fokus på øget anvendelse af velfærdsteknologi, der kan styrke borgernes selvstændighed, tryghed og livskvalitet samtidig med, at medarbejdere i ældreplejen får mere tid til nærvær, pleje og omsorg. Dosispakket medicin er et eksempel på velfærdsteknologi, der kan understøtte korrekt medicinindtag og reducere behovet for praktisk hjælp. Indikatoren måler andelen af borgere over 75 år, der har indløst recept på dosispakket medicin, og anvendes som udtryk for udbredelsen af velfærdsteknologiske løsninger i ældreplejen.	5,8 % (2025)	Brugen af velfærdsteknologi skal stige til: ↗ **8,5 %**			
Borgertilfredshed med hjemmeplejen **Indikator:** Andelen af borgere, der angiver at være 'tilfreds' eller 'meget tilfreds' med hjemmeplejen skal ligge over niveauet i de omkringliggende otte kommuner, der er med i Sundhedsråd København Omegn Nord: Egedal, Lyngby-Taarbæk, Furesø, Herlev, Rudersdal, Ballerup, Gentofte, Rødovre og Gladsaxe. **Begrundelse:** For at sikre, at Gladsaxe Kommunes ældre borgere oplever en god, værdig og sammenhængende hjemmepleje, følger vi borgertilfredsheden. Borgernes oplevelse af kvalitet, tryghed og respekt i mødet med hjemmeplejen er central og giver et vigtigt billede af, hvordan indsatsen opleves i praksis.	77 % (højeste niveau blandt de omkringliggende kommuner) (2025)	Fastholde det relative niveau frem mod 2030. → **> kommuner omkring os**			

Flere børn, unge og voksne med særlige behov

	Udgangspunkt	2027	2028	2029	2030
Brug af fleksibel støtte på voksenområdet **Indikator:** Andelen af borgere, der **modtager fleksibel støtte** efter servicelovens § 85 i eget hjem, i forhold til antallet af borgere i botilbud, skal stige. **Begrundelse:** At kunne bo i egen bolig er for en del borgere et stort ønske og øger deres livskvalitet. Selvstændigheden styrkes ved at bo i egen bolig, og der er mulighed for at blive en del af nærmiljøets sociale liv. Derfor måles der på, at så mange borgere som muligt kan bo i eget hjem med fleksibel § 85-støtte som alternativ til et botilbud. Indikatoren måler forholdet mellem borgere, der modtager § 85-støtte i eget hjem i forhold til det samlede antal borgere med fleksibel støtte eller botilbud og anvendes som udtryk for, i hvilken grad vi som kommune lykkes med at understøtte selvstændighed og bo i egen bolig med den rette støtte.	6,9 % (2025)	Stigende tendens frem mod udgangen af 2030, hvor målet er: ↗ 8,4 %			
Inklusionsgraden for almenområdet **Indikator:** Andelen af elever, der kan **trives og udvikle sig i de almene fællesskaber** frem for i segregerede tilbud skal stige. **Begrundelse:** En stigende inklusionsgrad betragtes generelt som positiv, fordi den peger på, at flere børn og unge kan trives og udvikle sig i de almene fællesskaber frem for i segregerede tilbud. Det har både pædagogiske, sociale og økonomiske fordele. For når flere elever kan blive en del af den almene undervisning og skolens fællesskab, styrkes både trivsel, læring og mulighederne for at udvikle sig sammen med andre. I Gladsaxe Kommune er der fokus på at skabe de deltagelsesformer, der skal sikre børnenes trivsel i almenområdet.	92,1 % (skoleåret 2024/2025)	Stigende tendens frem mod 2030, hvor målet er: ↗ > 92,1 %			
Gennemsnitspriser for anbringelser **Indikator:** Indikatoren viser udviklingen i de gennemsnitlige omkostninger ved anbringelser og skal ses i lyset af de generelt stigende udgifter på området på landsplan. Formålet er at skabe overblik over udgiftsudviklingen og **understøtte et økonomisk bæredygtigt anbringelsesområde.** **Begrundelse:** Gladsaxe Kommune arbejder systematisk med at forebygge anbringelser og med at styrke mulighederne for lokale anbringelsestilbud. Over tid er ambitionen, at flere borgere kan anbringes i lokale tilbud, hvor det er fagligt muligt, da disse som udgangspunkt er mindre omkostningstunge end eksterne tilbud. Indikatoren anvendes til at følge effekten af denne indsats. Indikatoren vil eventuelt blive justeret, når analysen af det specialiserede socialområde foreligger.	Årlig stigning i gennemsnitspris: 4,7 % (2021-2024)	Den årlige udvikling skal vendes frem mod 2030, hvor målet er et årligt fald i gennemsnitsprisen. ↘ gennemsnitspris			

Et tættere samarbejde om erhverv og beskæftigelse

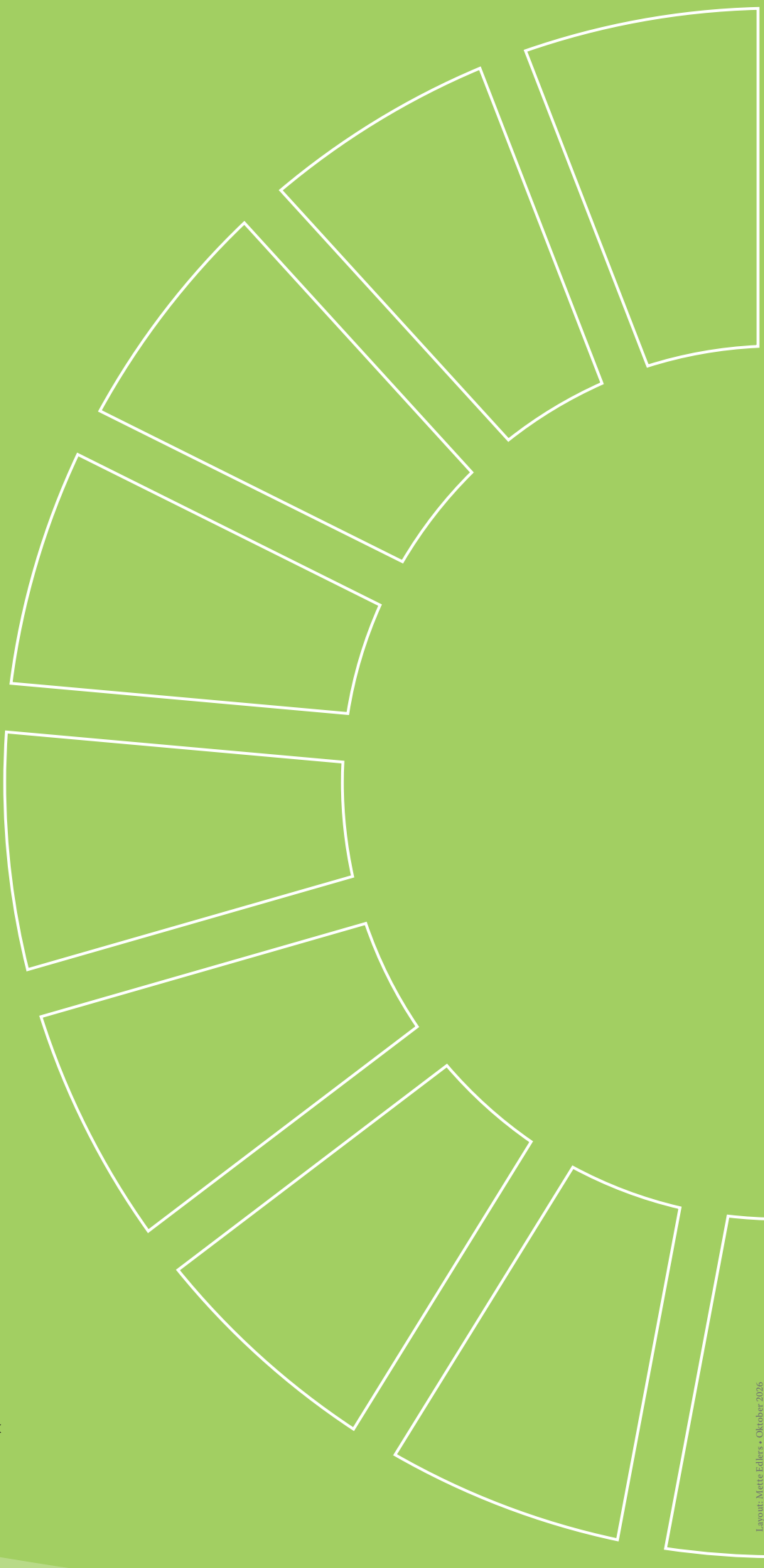
	Udgangspunkt	2027	2028	2029	2030
Borgernes tilfredshed på beskæftigelsesområdet **Indikator:** Den gennemsnitlige samlede **tilfredshed med eget forløb i beskæftigelsesindsatsen** skal ligge over landsgennemsnittet. **Begrundelse:** Borgernes tilfredshed med eget forløb i beskæftigelsesindsatsen er en central indikator for kvaliteten af indsatsen, samarbejdet mellem borger og beskæftigelsesindsatsen samt oplevelsen af sammenhæng og meningsfuldhed i forløbet. En høj tilfredshed understøtter borgernes motivation, tillid og engagement, hvilket er afgørende for effekten af beskæftigelsesindsatsen og for borgernes progression mod job eller uddannelse.	3,59 (skala fra 1-5) Landsgennemsnit: 3,58 (alle 43 deltagende kommuner) (2025)	Målet i 2030 er, at niveauet er over landsgennemsnittet. **> landsgennemsnittet**			
Borgere vi får i job eller uddannelse **Indikator:** Andelen **i beskæftigelse eller uddannelse** efter seks måneders ledighed skal være højere end landsgennemsnittet. **Begrundelse:** Indikatoren måler, om beskæftigelsesindsatsen fører til de ønskede resultater for både borgerne og samfundet. En høj andel af borgere, der er i beskæftigelse eller uddannelse seks måneder efter ledighed, indikerer, at indsatsen understøtter hurtig og varig tilknytning til arbejdsmarkedet og forebygger længere ledighedsforløb. Ved at følge indikatoren sikres et systematisk fokus på effekten af indsatsen og på, om borgerne opnår konkrete og relevante resultater. Sammenligningen med landsgennemsnittet giver samtidig et objektivt benchmark, der gør det muligt at vurdere, om beskæftigelsesindsatsen leverer resultater på et højere niveau end de øvrige kommuner.	Ny national opgørelse afventer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.	Målet i 2030 er, at andelen er over landsgennemsnittet. **> landsgennemsnittet**			
Jobs i det private erhvervsliv **Indikator:** Antal **jobs i den private sektor skal stige.** Frem mod 2030 forventes der moderat vækst i antal arbejdspladser sammenlignet med de sidste fire års rekordhøje stigning på 33 %. **Begrundelse:** Jobvækst er centralt for målet om en attraktiv erhvervskommune, hvor virksomhederne trives. Derfor samarbejder vi tæt med virksomhederne om at skabe gode rammer for bæredygtig udvikling både på den økonomiske, miljømæssige og sociale bundlinje og med fokus på innovative samarbejder og iværksætteri.	45.768 (2025)	Stigende tendens frem mod udgangen af 2030, hvor målet er: **↗ 50.000**			

Vildere klima og grøn omstilling

	Udgangspunkt	2027	2028	2029	2030
Genanvendelse af affald **Indikator:** **Genanvendelsesprocenten** for husholdningsaffald indsamlet hos borgere, kommunale institutioner og fra Genbrugsstationen skal stige. **Begrundelse:** Genanvendelse af affald betyder mindre ressourceforbrug og en reduceret CO_2-belastning fra varer og produkter.	49,9 % (2025)	Stigende tendens frem mod udgangen af 2030, hvor målet er: ↗ 60 %			
CO_2-udledning **Indikator:** CO_2-udledningen skal **reduceres.** **Begrundelse:** Vi vil begrænse klimaforandringerne. Gladsaxe Kommune har ved vedtagelse af Gladsaxes Klimaplan 2050 forpligtet sig til at leve op til Parisaftalen og reducere vores CO_2-udledning med 70 procent i 2030 i forhold til 2007, hvor Gladsaxe udledte 470.000 ton.	64 % (CO_2-beregning 2024)	Stigende tendens frem mod udgangen af 2030, hvor målet er: ↗ 70 %			
Udfasning af olie og gas som opvarmningskilde **Indikator:** Antallet af boliger opvarmet med gas eller olie skal ned. **Begrundelse:** Brugen af olie og naturgas til opvarmning af boliger bidrager til en væsentlig del af den samlede CO_2-udledning i Gladsaxe. Samtidig gør det os afhængig af import af olie og gas fra udlandet. Derfor har vi i Gladsaxes Klimaplan 2050 et mål om, at olie og naturgas til opvarmning skal udfases hurtigst muligt og senest i 2030.	29 % (2025)	Faldende tendens frem mod 2030, hvor målet er: ↓ 0 %			

Gladsaxe Kommune som organisation

	Udgangspunkt	2023	2024	2025	2026
Overskud på den strukturelle balance **Indikator: Den strukturelle balance** (forskellen mellem de løbende driftsindtægter og -udgifter) skal være mindst 325 mio. kr. i gennemsnit over årene. **Begrundelse:** Økonomisk bæredygtighed er en forudsætning for at opretholde vores service over for borgere og virksomheder. Overskud på den strukturelle balance sikrer, at der er midler til at foretage anlægsinvesteringer og til at afdrage gæld.	352 mio. kr. (2025)	Beløbet skal være: **≥ 325 mio. kr.**			
Medarbejderes tilknytning til Gladsaxe Kommune som arbejdsplads **Indikator:** Gladsaxe Kommune skal være **en attraktiv arbejdsplads,** hvor medarbejderne har lyst til at blive og udvikle sig. Målet er, at **tilknytningsprocenten** (personaleomsætningen) for social- og sundhedspersonale samt pædagogisk personale på børneområdet er på niveau med eller bedre end vores nabokommuner, som et udtryk for en stærk tilknytning til organisationen for særligt disse medarbejdergrupper. **Begrundelse:** Høj kontinuitet i medarbejdergruppen er afgørende for at kunne levere stabil service af høj kvalitet til borgerne. Når vi skaber rammerne for et langvarigt arbejdsliv i Gladsaxe Kommune, sikrer vi, at værdifuld viden og stærke relationer bliver i organisationen til gavn for både borgere og kolleger. Gladsaxe Kommune er særlig udfordret på tilknytningen af social- og sundhedspersonale samt pædagogisk personale på børneområdet. Derfor fokuserer indikatoren på disse grupper.	Gladsaxe / Nabokommuner: Social- og sundhedsassistenter: 77,5 % / 83,4 % Social- og sundhedshjælpere: 84,9 % / 85,8 % Pædagoger: 82,2 % / 83,2 % Pædagogiske assistenter: 83,2 % / 81,7 % (2025)	Niveauet skal stige eller fastholdes frem mod 2030, hvor målet er: **→ ≥ nabokommuner**		
Sygefraværet i Gladsaxe Kommune **Indikator: Sygefraværet** i Gladsaxe Kommune skal falde. **Begrundelse:** Et stabilt fremmøde blandt medarbejderne er en forudsætning for, at Gladsaxe Kommune kan levere en høj og sammenhængende service til borgerne. Lavere sygefravær bidrager samtidig til bedre kontinuitet i opgaveløsningen, et sundere arbejdsmiljø og øget trivsel blandt medarbejderne. Indikatoren anvendes til at følge udviklingen i sygefraværet og vurdere, i hvilken grad Gladsaxe Kommune er god til at skabe gode rammer for arbejdsmiljø, trivsel og tilknytning af medarbejdere.	Ligger i den højeste tredjedel.	Niveau skal falde frem mod 2030, hvor målet er at ligge i: **↘ laveste 1/4**		



Gladsaxe Kommune
Byrådssekretariatet
Rådhus Allé 7
2860 Søborg

gladsaxe.dk
Telefon: 39 57 60 04
Mail: kommunen@gladsaxe.dk

Layout: Mette Edlers • Oktober 2026