



# Rapportstruktur

# Medarbejderundersøgelsen

# 2022



# En besvarelse indgår i flere rapporter

Eksempel: Pædagogen Perle. Hendes besvarelse tæller med i flere rapporter:

- En resultatrapport (dvs. uden kommentarer) for det børnehus, som Perle arbejder i
- En kommentarrapport med de kommentarer, som Perle og kollegerne har afgivet som del af deres besvarelser
- Resultatrapporten for områdeinstitutionen
- Resultatrapporten for dagtilbudsområdet
- Resultatrapporten for Børne- og kulturforvaltningen
- Den samlede rapport for hele Gladsaxe Kommune



# Minimum 5 besvarelser for at der laves en rapport

- Der skal i udgangspunktet være minimum fem besvarelser (det gælder også for grupper af ledere) for at der kan laves en rapport .
- Det er ikke nok, at der er fem ansatte i en afdeling, som har modtaget spørgeskemaet. De skal faktisk alle fem have udfyldt spørgeskemaet, for at der kommer en rapport ud af det.
  - Alternativt vil deres besvarelser indgå på i en rapport på et højere niveau



## Undtagelser - rapport for tre eller fire besvarelser

- Hvis alle respondenter i en enhed/ledergruppe med tre eller fire besvarelser giver tilladelse til det, vil der blive udarbejdet en rapport
- Tilladelsen til at der laves rapporter ved færre end fem besvarelser gives via afkrydsning af et felt i spørgeskemaet
- Hvis ikke alle respondenter tillader det, så vil enhedens besvarelser alene indgå i en rapport på et højere organisationsniveau (dvs. i en rapport, er viser en større gruppe medarbejderes besvarelser)
- Små enheder skal altså være særlige opmærksomme på svarprocenten for at sikre, at enheden får en rapport.



# Lidt flere retningslinjer for rapporter

- Alle ansattes besvarelser skal indgå i mindst een rapport (det gælder også ledere)
- En leders besvarelse skal ikke indgå i rapporten for dem han/hun er leder for
- Der kan i nogle tilfælde udarbejdes sær-rapporter, med besvarelser på tværs af enheder. Det skal i alle tilfælde drøftes med SKOHR, som blandet andet vil vejlede til at der gennemføres relevante dialog- og opfølgingsprocesser sammen med de ansatte, hvis besvarelser indgår i sær-rapporten.