



Overblik over hvilke typer medarbejdere og ansættelsesformer der skal indgå i medarbejderundersøgelsen

Alle ledere og medarbejdere skal som udgangspunkt deltage i medarbejderundersøgelsen tre undersøgende elementer:

- Arbejdsmiljørundering
- Spørgeskemaundersøgelse
- Dialogproces(ser)

Der er dog visse undtagelser, som beskrives her i dette notat.

Selvejende institutioner

Det er ikke alle selvejende institutioner, der tilbydes deltagelse i medarbejderundersøgelsen 2022. Nedenfor er angivet, hvilke selvejende institutioner, der deltager og hvilke der ikke gør.

Institutionens navn	Skal deltage?	Bemærkninger
Hareskovbo	Nej	Efter aftale med Herle
Christinehøj	Nej	Efter aftale med Lone Lorenzen
Skovdiget	Nej	Efter aftale med Lone Lorenzen
Sofieskolen	Ja Skal ikke med i overliggende niveau.	Efter aftale med Anders Togsverd
Bagsværd obs.	Ja Skal ikke med i overliggende niveau.	Efter aftale med Anders Togsverd
Akutsygeplejerske	Ja Skal ikke med i overliggende niveau.	Efter aftale med Herle
Richter	Nej	Efter aftale med Søren Nabe
De 4 selvejende dagtilbud	Ja Skal ikke med i overliggende niveau.	Efter aftale med Margit
Center for døve	Nej er et privat tilbud så skal slet ikke med	Efter aftale med Lone Lorenzen

Ansættelsestyper

Ledere skal tjekke, at oplysningerne i Glasnost er rigtige for det er derfra vi trække oplysningerne til brug i medarbejderundersøgelsen. Herunder er en oversigt over, hvilke ansættelsestyper der findes og om de som udgangspunkt skal deltage i medarbejderundersøgelsen eller ikke.

Ansættelsestype	Deltage i medarbejderundersøgelsen	Fleksibilitet
Timelønnede (vikarer, ungarbejdere, bogopsætter mv.)	Indlæses ikke som deltager i medarbejderundersøgelsen.	Lederen/Arbejdsmiljøgruppen kan eventuel manuelt tilføje timelønnede med tilknytning til arbejdspladsen af et vist omfang.
Orlov i løn (ikke i glasnost)	Indlæses ikke som deltager i medarbejderundersøgelsen.	Lederen/Arbejdsmiljøgruppen kan eventuel manuelt tilføje timelønnede med tilknytning til arbejdspladsen af et vist omfang.
Orlov – midlertidig ude af løn (ikke i glasnost)	Indlæses ikke som deltager i medarbejderundersøgelsen.	Lederen/Arbejdsmiljøgruppen kan eventuel manuelt tilføje timelønnede med tilknytning til arbejdspladsen af et vist omfang.
Elev	Deltager	
Flexjob	Deltager	
Seniorjob	Deltager	
Ledig i løntilskud	Deltager	
Førtidspensionist løntilskud	Deltager	
Projektansættelse	Deltager	
Jobrotationsansættelse	Deltager	
Ledig i virksomhedspraktik	Indlæses ikke som deltager i medarbejderundersøgelsen. (Det er ikke muligt, det står ikke opført i SD)	Lederen/Arbejdsmiljøgruppen kan eventuel manuelt tilføje hvis vedkommende fx forventes at fortsætte i løntilskud
Selvudpegede hjælpere (ikke i glasnost)	Deltager ikke	
Selvantagne hjælpere (ikke i glasnost)	Deltager ikke	
Studerende	Deltager	

Der er ansatte i Gladsaxe Kommune, der har flere ansættelser. De modtager et spørgeskema pr. ansættelse.