



GLADSAXE

Tabt arbejdsfortjeneste

Barnets lov § 87



Indhold

Formål	4
Målgruppe	4
Betingelser	4
Begrebsdefinition	5
Hvornår er jeg berettiget?	7
Inddragelse af barnet	7
Hvor mange timers kompensation?	8
Forudgående nedgang i arbejdstid	8
Hjemmetræning	8
Hjælp til begge forældre	9
Sådan beregner vi ydelsen	9
Pensionsbidrag og ATP	10
Særlig supplerende ydelse ved ledighed	10
Tillæg til ferie	10
A-kasse	11
Ophold i udlandet	11
Frakendelse, afviklingsperiode og ophør	11
Nedsættelse	12
Hvordan ansøger jeg?	12
Sagsbehandlingstid	13
Oplysningspligt og kontrol	13
Lovgivning	14
Kontakt os	16

■ Formål

Formålet med tabt arbejdsfortjeneste er at kompensere forældre til børn og unge under 18 år med funktionsnedsættelse for mistet indtægt, også kaldet løntab. Støtten skal sikre, at barnet kan forblive i familien, og at familien kan leve så normalt som muligt, og eventuelt forhindre at helbredet hos barnet forværres eller får øvrige alvorlige konsekvenser.

■ Målgruppe

Bestemmelsen omfatter forældre eller andre, der forsørger barnet i hjemmet. Forældre til børn, der er anbragt med bistand fra sociale myndigheder, har derfor ikke ret til ydelsen (med undtagelse af tabt arbejdsfortjeneste til hospitalsbesøg). Begge forældre kan modtage hjælp, uanset om de bor sammen, også selv hvis den ene forælder ikke har del i forældremyndigheden.

■ Betingelser

Følgende betingelser skal være opfyldt:

- Dit barn skal være under 18 år og have en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller have en indgribende kronisk eller langvarig lidelse
- Det skal være en nødvendig følge af barnets nedsatte funktionsevne eller lidelse, at barnet passes i hjemmet.
- Det skal være mest hensigtsmæssigt, at enten barnets mor, far eller en anden pårørende, der passer barnet
- Som forsørger skal du helt eller delvist have måttet ophøre med din beskæftigelse eller være forhindret i at påtage dig arbejde, fordi du passer dit barn med nedsat funktionsevne

Selvom dit barn har en nedsat funktionsevne, er det ikke sikkert, at det er nødvendigt at barnet passes i hjemmet, eller at du har måttet opgive dit arbejde. Kommunen skal vurdere, om alle betingelser for støtte er opfyldt.

■ Begrebsdefinition

Nedsat funktionsevne

Det er ikke barnets lidelse, men konsekvenserne af den nedsatte fysiske eller psykiske funktion, der er afgørende for funktionsnedsættelsen. Ofte vil barnet have en diagnose, der angiver en varig nedsættelse af funktionerne. Den samlede vurdering af, hvordan funktionsnedsættelsen påvirker barnets daglige liv, er afgørende i en vurdering af om, der er tale om en nedsat funktionsevne.

Fysisk/Psykisk

Fysiske og psykiske funktionsnedsættelser kan omfatte en række helbreds-mæssige tilstande, der påvirker barnets evne til at fungere i dagligdagen. Dette kan for eksempel være udviklingsforstyrrelser, psykiske lidelser, epilepsi, diabetes, nedsat bevægelses- eller åndedrætsfunktion, hjerneskade og manglende eller betydeligt nedsat syn. Dermed beror det på en konkret vurdering af hvordan den/de påvirker barnet funktionsevne.

Kommunen skal foretage en samlet vurdering af om barnet har en;

- betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, eller
- indgribende kronisk lidelse, eller
- indgribende langvarig lidelse.

Betydelig

En betydelig funktionsnedsættelse betyder, at funktionsnedsættelsen har indgribende konsekvenser for den daglige tilværelse. Der skal foretages en bred og samlet vurdering af barnets livssituation, herunder påvirkningen af aktivitets-niveau, skole- og uddannelsesforhold, personlige forhold og helbred.

Varig

En varig funktionsnedsættelse betyder, at der ikke forventes nogen forbedring af helbredstilstanden i den nærmeste fremtid, og at der vil være behov for langvarig kompensation for konsekvenserne af den nedsatte funktionsevne. Som regel vil funktionsnedsættelsen vare hele livet.

Indgribende

Ved indgribende skal forstås, at lidelsen skal være af sådan en karakter, at den har alvorlige følger i barnets daglige tilværelse.

Kronisk

Med dette menes sygdomstilfælde, der fra de opstår typisk varer i mange år. I praksis lægges der vægt på, om lidelsen forventes at vare barnealderen ud.

Langvarig

I praksis lægges der vægt på, om lidelsen forventes at vare et år eller længere. Det kan dog være muligt at få støtte, selv hvis lidelsen varer mindre end et år. Eksempelvis hvor familien i en kortere periode er særligt belastet på baggrund af barnets funktionsnedsættelse.

En risiko for, at dit barn rammes af en eller anden lidelse, er ikke tilstrækkeligt til at få støtte efter denne bestemmelse.



■ Hvornår er jeg berettiget?

Kommunen skal altid foretage en konkret og individuel vurdering af hvorvidt betingelserne for at modtage tabt arbejdsfortjeneste er opfyldt.

Du har ret til kompensation, hvis dit barn:

- har et betydeligt behov for pleje og overvågning
- er fysisk svagt eller hyppigt får sygdomsanfald, hvilket forhindrer det i at være i dagtilbud
- har et stort behov for tilsyn
- ofte er vågent om natten, hvilket forstyrrer din nattesøvn
- ofte skal ledsages til behandling eller indlæggelse på grund af sin lidelse

Hensynet til søskende kan også indgå, hvis forældrenes omsorg ikke kan opfyldes på grund af ekstra arbejde relateret til barnet med funktionsnedsættelsen eller den indgribende, kroniske langvarige lidelse.

Der gives ikke dækning for tabt arbejdsfortjeneste, hvis pasningsbehovet skyldes forhold, der ikke er relateret til barnets funktionsnedsættelse, for eksempel strejke i skolen.

■ Inddragelse af barnet

I henhold til Barnets Lov skal holdninger og synspunkter fra barnet løbende indhentes i samtaler og anden direkte kontakt, inden der træffes beslutninger eller afgørelser efter loven vedrørende barnets forhold.

Denne forpligtelse kan dog fraviges, hvis barnets alder eller andre væsentlige forhold taler imod det. I sådanne tilfælde skal barnets perspektiv indhentes på anden vis.

■ Hvor mange timers kompensation?

Der findes ikke entydige regler for, hvor mange timers kompensation du kan få. Afgørende er hvor mange timer der er nødvendige for at sikre pasningen.

Generelt ville du som udgangspunkt maksimalt modtage kompensation for 37 timer om ugen. To forældre har mulighed for at dele det bevilgede timetal. Hvis dit og dit barns behov for pasning kræver mindre end fuldtid (37 timer), og du ikke kan finde arbejde i de resterende timer, vil du ikke være berettiget til yderligere kompensation af den grund.

■ Forudgående nedgang i arbejdstid

I tilfælde af at du forud for overgangen til tabt arbejdsfortjeneste har været nødsaget til at gå ned i arbejdstid udelukkende som følge af dit barns nedsatte funktionsevne kan du have ret til tabt arbejdsfortjeneste med udgangspunkt i din tidligere arbejdstid.

Det er dog en forudsætning, at der ikke også er andre årsager til nedgangen i arbejdstiden.

■ Hjemmetræning

Bliver du som forælder godkendt til at hjemmetræne dit barn, har du ret til økonomisk kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, forudsat at betingelserne herfor er opfyldt. Betingelserne jf. Barnets lov § 85 er:

- Hjemmetræningen fremmer barnets eller den unges tarv og trivsel og imødekommer barnets eller den unges behov
- Forældrene er i stand til at udføre opgaverne.
- Hjemmetræningen sker efter dokumenterbare træningsmetoder.

Der er ikke ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hjemmeundervisning af et barn.

■ Hjælp til begge forældre

I særlige situationer kan der ydes kompensation til både dig og den anden forælder samtidig, for eksempel ved deltagelse i kurser relateret til barnets nedsatte funktionsevne eller i forbindelse med barnets indlæggelse, hvor det er nødvendigt, at begge forældre er til stede. Generelt er udgangspunktet at der højst kan ydes hjælp med 37 timer om ugen til forældrene samlet.

■ Sådan beregner vi ydelsen

Hjælpen beregnes som udgangspunkt, så familien har samme levevilkår som før og dermed samme rådighedsbeløb. Ydelsen baseres på tidligere bruttoindtægt, dog maks. 36.662 kr. om måneden (2025). Hvis du er omfattet af ydelsesloftet og får færre timer end før, justeres loftet i forhold til de bevilgede timer.

For at få dækning af tabt arbejdsfortjeneste fastsættes din tidligere bruttoindtægt ud fra:

- Den seneste løn før modtagelse af tabt arbejdsfortjeneste.
- Den indtægt, som du efter dine forhold i øvrigt ville have kunnet opnå i de tilfælde, hvor du endnu ikke har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet
- Dokumenteret indtægtstab som selvstændig på baggrund af regnskab med videre
- Et beregnet beløb baseret på tidligere din disponible indkomst, hvis der ikke kan laves en realistisk beregning

Tillæg, der er en del af lønnen, medregnes, hvis du normalt modtager dem.

Der tages højde for besparelser ved arbejdsophør, undtagen fagforeningskontingent eller arbejdsløshedsforsikring. Eksempler på besparelser er udgifter til institutionsplads og transport til og fra arbejde.

Fradrag foretages i nettoydelsen efter skat og bidrag. Eget pensionsbidrag indgår ikke i beregningen. Ydelsen er en bruttoydelse, hvoraf der betales A-skat, arbejdsmarkedsbidrag og ATP-bidrag. Har du optjent feriepenge i dit ansættelsesforhold, modregnes de i ydelsen under ferie, og du er forpligtet til at informere kommunen om dette.

■ Pensionsbidrag og ATP

Der beregnes pensionsbidrag på maks. 10 % af bruttoydelsen, dog højst svarende til tidligere arbejdsgiverbidrag. Kommunen indbetaler ATP-bidrag i henhold til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Hvis du får tabt arbejdsfortjeneste, betaler du selv 1/3 af pensionsbidraget, mens kommunen dækker 2/3.

■ Særlig supplerende ydelse ved ledighed

Hvis du får kompensation på deltid og du mister dit deltidsjob, kan du få en supplerende ydelse i op til 3 måneder, hvis du:

- er arbejdsløshedsforsikret
- Ikke er berettiget til at modtage dagpenge jf. lov om Arbejdsløshedsforsikring
- Ikke er selvforskyldt ledig
- Ikke har et rimeligt ansættelsestilbud
- Ikke modtager andre ydelser til forsørgelse

Ydelsen svarer til højeste dagpengebeløb og kan maksimalt være 90 % af den tidligere arbejdsfortjeneste i det tidligere arbejde. Kommunalbestyrelsen skal give den særlige supplerende ydelse uden hensyn til indkomst- og formueforhold for forælder og ægtefælle.

■ Tillæg til ferie

Hvis du modtager tabt arbejdsfortjeneste, beregner kommunen ved årsskiftet et ferieformålstillæg på 1 % af bruttoydelsen fra det foregående år, som udbetales den 1. maj. Hvis du ophører med at modtage kompensation, udbetaler kommunalbestyrelsen et tillæg på 12,5 % af bruttoydelsen fra det forrige kalenderår samt et tillæg på 12,5 % for året, hvor ophøret finder sted. Disse beløb udbetales ved ferieårets start.

Din bruttoydelse reguleres årligt den 1. januar i henhold til satsreguleringsprocenten.

■ A-kasse

Du kan have ret til dagpenge fra din a-kasse fra den dag, du ikke længere modtager tabt arbejdsfortjeneste. Kontakt din a-kasse for vejledning.

■ Ophold i udlandet

Det er muligt at tage tabt arbejdsfortjeneste med til udlandet i henhold til udlandsbekendtgørelsen. For fortsat at modtage hjælp under dit ophold i udlandet, er det dog en betingelse at opholdet er midlertidigt, og betingelserne for at modtage kompensationen er opfyldt.

■ Frakendelse, afviklingsperiode og ophør

Kompensationen stopper automatisk, når dit barn flytter hjemmefra eller fylder 18 år. Hvis den ophører på et andet tidspunkt, som ikke er aftalt på forhånd, har du ret til kompensation i 14 uger fra det tidspunkt, hvor betingelserne bortfalder. Kommunen skal varsle dig 14 uger før stoppet.

Hvis du ikke klager over afgørelsen på frakendelse af tabt arbejdsfortjeneste, løber varsling- og afviklingsperioden parallelt, så du har ret til kompensation i 14 uger efter, at betingelserne er bortfaldet. Klager du til Ankestyrelsen, kan kommunen først iværksætte afgørelsen efter de 14 uger. I klagesager har du ret til en 14 ugers varslingsperiode efterfulgt af 14 ugers afvikling.

Hvis du får en arbejdsindtægt i afviklingsperioden, ophører udbetalingen af tabt arbejdsfortjeneste, svarende til indtægtens størrelse. Indtægten modregnes krone for krone.

Kommunen kan ikke tidsbegrænse tabt arbejdsfortjeneste på forhånd, da det er en løbende ydelse, medmindre:

- Der er en aftale mellem forældrene og kommunen om en fastsat periode
- Forældrene selv ønsker en kortere afviklingsperiode.

Modtageren har pligt til at informere om ændringer, der kan påvirke hjælpen. Hvis kommunen vurderer, at hjælpen kun er nødvendig i kort tid, bør kommunen følge op lige efter bevillingens start. Hvis betingelserne for tabt arbejdsfortjeneste ikke længere er opfyldt, vil kommunen som udgangspunkt træffe afgørelse om at stoppe hjælpen.

Hjælpen kan ikke tidsbegrænses ud fra en forventning om at det er et kortvarigt behov. Kommunen skal dog løbende vurdere, om betingelserne for at modtage tabt arbejdsfortjeneste stadigvæk er opfyldt. Dette kaldes opfølgning og sker løbende efter behov, og som minimum en gang om året.

■ Nedsættelse

Ved nedsættelse af dækningen for tabt arbejdsfortjeneste har du ret til at modtage kompensation i en indretningsperiode på op til tre måneder (ved væsentlige reduktioner), medmindre du får en arbejdsindtægt i perioden. Ifølge praksis betragtes en nedsættelse som betydelig, hvis dækningen falder fra fuldtid til 23,5 timer om ugen, svarende til en nedgang på 13,5 timer.

■ Hvordan ansøger jeg?

Du bedes udfylde ansøgningsskemaet på borger.dk. Du er velkommen til at kontakte kommunen via digital post på borger.dk eller kontakte familieafdelingen direkte på telefon 39 57 54 10 hvis du har spørgsmål der ikke fremgår af denne vejledning, eller har brug for hjælp til ansøgningen.

Bemærk, at hvis du er berettiget til tabt arbejdsfortjeneste, vil dækningen tidligst gælde fra den dato, du ansøger.

Hvis forældre til et barn med nedsat funktionsevne bor i forskellige kommuner, skal ansøgningen om tabt arbejdsfortjeneste behandles af den kommune, hvor den forælder, der modtager hjælpen, opholder sig.

På gladsaxe.dk/tabtarbejdsfortjeneste finder du linket til ansøgningsskemaet.

■ Sagsbehandlingstid

Sagsbehandlingstiden er på op til 8 uger. Kommunen arbejder på at behandle sagerne hurtigst muligt, men har brug for at indhente relevante oplysninger for at belyse sagen så fyldestgørende som muligt. Hvis tidsfristen ikke kan overholdes, vil I blive skriftligt informeret.

■ Oplysningspligt og kontrol

Du har pligt til at medvirke til sagens oplysning. Såfremt du ikke medvirker til eller giver samtykke til indhentning af oplysninger, kan kommunen afgøre sagen baseret på det foreliggende grundlag.

Ved ændringer i dine forhold, som påvirker den tildelte hjælp, skal du straks informere din sagsbehandler. Dette gælder for eksempel:

- hvis du begynder at arbejde og får indtægt.
- væsentlige ændringer i dit barns sygdom/funktionsnedsættelse.
- ændringer i din husstand.
- planer om at opholde dig i udlandet i mere end en måned.
- modtagelse af feriegodtgørelse, som medfører, at kompensationen i denne periode skal stoppes

Kommunen kan indhente økonomiske oplysninger og ferieforhold fra:

- offentlige myndigheder.
- e-Indkomstregistret.
- A-kasser.
- Feriekonto.

Disse oplysninger bruges til at behandle din sag og til kontrolformål.

■ Lovgivning

Du kan læse mere om tabt arbejdsfortjeneste på

gladsaxe.dk/tabtarbejdsfortjeneste

Her finder du også linket til ansøgningsskema samt Barnets Lov § 87.

Sammenhæng med anden lovgivning

Barselsorlov og dagpenge

Som forælder har du ret til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, når du ikke længere har ret til barselsorlov med fuld løn, forudsat at du opfylder betingelserne for at modtage tabt arbejdsfortjeneste. Ankestyrelsen har i principmeddelelse 23-17 vurderet at forældre har mulighed for at vælge mellem tabt arbejdsfortjeneste efter Barnets lov eller dagpenge jf. § 26 i Barselsloven, forudsat at betingelserne i begge love er opfyldt.

Principafgørelse 23-15 omhandler specifikt dagpenge til forældre med alvorligt syge børn.

Pasning af nærtstående med funktionsnedsættelse eller alvorlig sygdom

Bestemmelserne i Servicelovens § 118 vedrører også børn med funktionsnedsættelse eller alvorlig sygdom. Hvis I som forældre opfylder kravene for begge ordninger, kan I vælge, hvilken støtte I ønsker at modtage. Kommunen kan vejlede jer om forskellene mellem de to ordninger, herunder ret til orlov fra arbejdet og beregning af hjælpen.

Rådgivning og vejledning

Hvis du har modtaget dækning for tabt arbejdsfortjeneste i en længere periode og har problemer med at genoptage dit tidligere job eller finde nyt arbejde, kan din sagsbehandler rådgive dig. Denne kan også henvise dig til det lokale jobcenter for at få støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Kontakt os

Gladsaxe Kommune

Specialteamet

Familie og Rådgivning
Rådhus Allé 3
2860 Søborg

Mail: familie@gladsaxe.dk

Telefon: 39 57 54 10

Telefontider

Mandag-onsdag 9-14

Torsdag 9-16

Fredag 9-13



Gladsaxe er Nordens første verdensmåls-kommune, der med Gladsaxestrategien som ramme arbejder for social-, klima- mæssig- og økonomisk bæredygtighed med udgangspunkt i FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.