

Direktørkredsens årsplan 2019

Bæredygtig vækst og velfærd i Gladsaxe

Klimavenlig by

- Begrænse gener under anlæg af letbanen gennem kommunikation og styrket mobilitet, blandt andet via Opgaveudvalget, samt indsats for mobilitet på kommunale arbejdspladser.
- Fastlægge overordnet struktur og serviceniveau for afledning af spildevand og i klimatilpasning.
- Påbegynde ny energiplan med nyt CO₂ mål.
- Styrke bæredygtig adfærd – i indkøb, byggeri og forbrug.

Sundhed og trivsel hele livet

- Ændre opgaver, finansiering, organisation og samarbejde på grund af sundhedsreform og styrket indsats for borgernes mentale sundhed.
- Analyse af udgiftspresset og formulering af strategiske pejlemærker for plejeområdet.
- Gennemføre arkitektkonkurrence og sætte retningen for Fremtidsvej og Byens Port inklusive sundhedshus og eventuelt beskæftigelseshus.
- Udarbejde en analyse, der vurderer hvilke indsatser og tendenser, der kan modvirke udgiftsvæksten på ældreområdet.

Grøn og levende by

- Styrke den strategiske byledelse gennem en bystrategi.
- Implementere den Grønne Strategi og træpolitikken og rammesætte puljen til grøn forskønnelse af byrum.
- Udvikle det tværgående samarbejde om GladsaxeLiv blandt andet om forslag til profillegeplads.

Organisation – partnerskaber for handling

- Få Gladsaxestrategien til at leve internt og eksternt.
- Sikre at vi som organisation også fremadrettet har kompetent arbejdskraft.
- Styrke Byrådets ejerskab i den økonomiske udvikling og styring blandt andet ved at udvikle budgetprocessen.



Børn og unge former fremtiden

- Skabe læringsmiljøer, hvor børn og unge trives, lærer og deltager i fællesskaber – udvikling af de pædagogiske og fysiske rammer.
- Styrke inddragelse af børn, unge og familier så de oplever at blive hørt og have indflydelse.
- Aktivere og udvikle samarbejdet med lokalsamfundet.

Attraktiv erhvervsby med jobvækst

- Styrke samarbejdet med virksomhederne om verdensmål med fokus på vækst, job og uddannelse.
- Udvikle indsatsen for flere udsatte borgere med fokus på rekruttering, socialt ansvar, sociale investeringer, utraditionelle job, målrettet kompetenceudvikling og netværkssamarbejde med virksomheder.
- Konsolidere partnerskaber med detailhandelen og Gladsaxe Erhvervsby.

Lige muligheder for at lykkes

- Udvikle indsatser og organisering, der øger den sociale balance, i Bagsværd, Mørkhøj og Høje Gladsaxe.
- Systematiske indsatser for familier med udfordringer gennem forebyggelse af udsathed, opsporing og tidlig indsats.
- Den sammenhængende ungeindsats – de nye uddannelses-, praktik- og jobforløb skal i drift, FGU-skolen skal optage elever og vejledningsopgaven skal hjemtages fra UU-Nord.
- Nye mål og rammer for realisering af handicapolitikken, udvikle nye styringsmuligheder og fastlægge udgiftsbehov for voksne med særlige behov.

- Løfte forståelsen og handlekompetencen i forhold til digital transformation.
- Blive skarpere på at skalere vores indsatser og være bevidste om resurstrækket, når vi samarbejder indadtil og udadtil med fokus på, at det skaber merværdi.
- Arbejde strategisk i partnerskaber og samarbejder udadtil for at præge den udvikling, vi er del af.