

<b>GLADSAXE KOMMUNE</b> <b>Det Psykosociale Område</b>	<b>NOTAT</b>
<b>Værdigrundlag for Det Psykosociale Område</b>	Dato: 27. marts 2014 Af: Lisbeth Danielsen, Gitte Lassen, Jacques Thorstensen, Kathrin Reinhardt og Anni Spiele

### Baggrund

Dette er et værdigrundlag, der gælder for hele Det Psykosociale Område: Nybrogård, Kagsåhuse, Carlshuse, Vadstruphus, Buddinge Hovedgade samt Unge-Huset. Værdigrundlaget har fokus på at beskrive medarbejdernes rolle og ansvar i samarbejdet med borgerne.

Idet området dækker mange forskellige typer af indsatser er værdigrundlaget udformet som en overordnet generel hensigtserklæring. Derefter vil de forskellige områder have mulighed for at konkretisere grundlaget.

PSO's værdigrundlag skal ses som et supplement til Gladsaxe kommunes værdigrundlag; MED FART (mod, engagement, dialog, faglighed, anerkendelse, respekt og tillid).

### Overordnet værdi

Det Psykosociale Område arbejder ud fra en rehabiliterende tilgang. Rehabilitering forstås som "... en målrettet og tidsbestemt samarbejdsproces mellem en borger, pårørende og fagfolk. Formålet er at borgeren, som har eller er i risiko for at få betydelige begrænsninger i sin fysiske, psykiske og/eller sociale funktionsevne, opnår et selvstændigt og meningsfyldt liv. Rehabilitering baseres på borgernes hele livssituation og beslutninger, og består af en koordineret, sammenhængende og vidensbaseret indsats".

Samtidig arbejder vi på Det Psykosociale område ud fra en forståelse af og tro på borgerens mulighed for recovery (forstået som en proces, der gør, at mennesker med sindslidelse kan komme sig helt eller delvist).

### Værdigrundlag

Det Psykosociale Område har fokus på medarbejdernes rolle i at skabe muligheder og rammer for borgernes udvikling i respekt for borgerens forandringsproces og –evne samt de relationelle og sociale kompetencer. Der tages udgangspunkt i den enkeltes ønsker og behov for det gode liv; herunder familie/netværk, sundhed, fritid og arbejdsliv.

Vi arbejder ud fra Anerkendelse, Inklusion, Samarbejde og Mening.

**Anerkendelse** i forståelse af respekt for det enkelte menneskes integritet, dvs. respekt for motiver, værdier, normer og kultur.

**Inklusion** i forståelse af vigtigheden af ligeværdig samfundsmæssig inklusion. Samtidig ser vi det som en opgave at udfordre samfundets tendenser til tabuisering og stigmatisering.

**Samarbejde** i forståelse af vigtigheden af at borgerne er selvbestemmende/medbestemmende. Det er medarbejdernes ansvar at være troværdige i relationen og sikre gensidig forståelse og mening i kommunikationen.

**Mening** i forståelse af, at indsatsen og kommunikationen altid skal give mening for den enkelte borger.