

Gladsaxe Kommune

Beskæftigelsesplan 2022

*- Attraktiv erhvervsby med jobvækst & lige muligheder
for at lykkes*

www.gladsaxe.dk

FORMÅLET MED EN BESKÆFTIGELSESPLAN

Hvert år udarbejder Gladsaxe Kommune en beskæftigelsesplan, som har til formål at etablere en række målsætninger for det følgende år. I beskæftigelsesplanen præsenteres de politiske prioriteringer, som er fastlagt af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for 2022.

Jobcenter Gladsaxe og Ungeenheden omsætter disse prioriteringer, når de tilrettelægger den daglige indsats, som skal sikre, at flest mulige borgere kommer i job og uddannelse. Det er gennem denne indsats, at vi bidrager, ikke kun til den enkelte borgers udvikling og velfærd, men også kommunens vækst. I forlængelse heraf er målene i beskæftigelsesplanen med til at konkretisere Gladsaxe Kommunes ambitioner på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen er tiltænkt som:

- Borgernes og politikernes overblik over centrale indsatsområder og retning i beskæftigelsesindsatsen
- Et retningsgivende værktøj for medarbejderne i Jobcenteret og Ungeenheden
- En ramme for et stærkt samarbejde med det lokale erhvervsliv, akasser, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner

VISION OG MISSION FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN

Gladsaxe Byråd har i Gladsaxestrategi 2019-2022 formuleret følgende overordnede vision for Gladsaxe Kommune:

Vision

”Gladsaxe Kommune skal medvirke til, at kommunens borgere nu og i fremtiden kan leve et selvstændigt, aktivt, sundt og ansvarligt liv til glæde for den enkelte og til gavn for samfundet. Det forudsætter et lokalsamfund, som er i balance både socialt og miljømæssigt. Og det forudsætter en velfungerende kommune i økonomisk balance”.

For at sikre sammenhæng mellem Gladsaxestrategiens overordnede vision, beskæftigelsesstrategien og de årlige beskæftigelsesplaner, har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget formuleret følgende mission for Gladsaxe Kommunes beskæftigelsesindsats:

Mission

”Gladsaxe Kommunes beskæftigelsespolitiske mission er at medvirke til at skabe gode rammer og vilkår, så ledige, unge og udsatte grupper kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesindsatsen skal være baseret på rette indsats til rette tid, så den bliver til størst mulig gavn for kommunens borgere og virksomheder”.

BESKÆFTIGELSESOMRÅDET SOM EN DEL AF EN STØRRE SAMMENHÆNG

Beskæftigelsesområdet i Gladsaxe Kommune er en del af en større sammenhæng, hvor nationale, regionale og lokale faktorer og strategier spiller en vigtig rolle i forhold til den indsats og service, som den enkelte borger og virksomhed oplever. Beskæftigelsesplan 2022 har til formål at forene disse og give én samlet retning for beskæftigelsesindsatsen i Gladsaxe Kommune.

Nationale trends

Beskæftigelsesministeren udpeger hvert år en række indsatsområder (side 3), som kommunerne skal forholde sig til i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen. Foruden ministerens fokusområder, bidrager national forskning løbende til, at der foretages justeringer i beskæftigelsesindsatsen. I 2022 vil der yderligere være fokus på, hvordan beskæftigelsesområdet håndterer eftervirkningerne af Covid19-pandemien.

Regionale trends

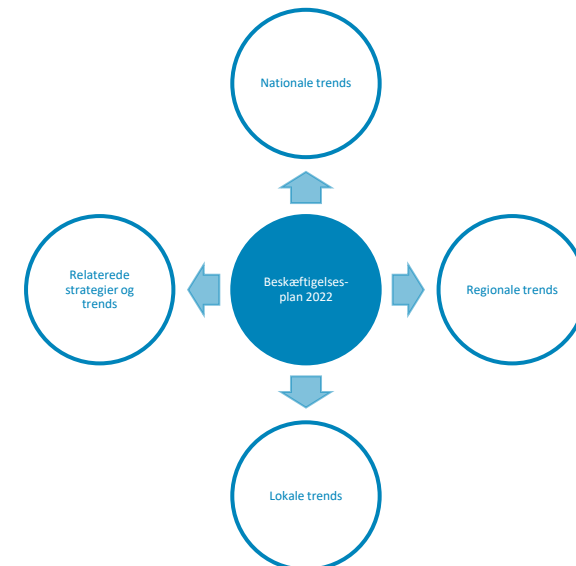
Arbejdsmarkedet i Hovedstaden er præget af korte geografiske afstande, hvor arbejdskraften bevæger sig på tværs af kommunegrænser. Derfor skal Gladsaxe Kommunes indsats på beskæftigelsesområdet ses i en større sammenhæng, hvor samarbejde på tværs af kommunegrænser er en vigtig faktor.

Lokale trends

Der er gennem flere år blevet afsat midler til særlige indsatser på beskæftigelsesområdet i budgetaftalerne. Dette er udtryk for en klar lokalpolitisk prioritering, der afspejler sig direkte i effekten samt i den indsats og service, som borgere og virksomheder oplever.

Relaterede strategier

Gladsaxestrategien er overlæggeren for kommunens samlede arbejde – herunder beskæftigelsesindsatsen. Derudover er der en række andre strategier og politikker, som også relaterer sig til indsatsen på beskæftigelsesområdet. Det drejer sig om Vækststrategien, Strategi for social balance, Strategi for tidlig indsats og Integrationspolitikken.



INDSATSOMRÅDER I 2022

Beskæftigelsesplanen indeholder de vigtigste indsatsområder på beskæftigelsesområdet i Gladsaxe Kommune i 2022. Indsatsområderne er dels et udtryk for fokus på nationalt plan og dels et udtryk for en lokal prioritering.

I 2022 har beskæftigelsesministeren udpeget følgende fem nationale mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap til i beskæftigelse
5. Virksomheder skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle fem mål er videreført fra 2021 med begrundelsen, at beskæftigelsesministeren har ønsket at skabe kontinuitet i en uforudsigelig tid, hvor Covid19-pandemien har sat sine spor.

De fem nationale mål indgår på linje med Gladsaxestrategi 2019-2022, Vækststrategien, Strategi for social balance, Strategi for tidlig indsats, Integrationspolitikken samt budgetinitiativerne. For at skabe synergi tager Beskæftigelsesplan 2022 afsæt i Gladsaxestrategiens målsætninger: *Attraktiv erhvervsby med jobvækst og Lige muligheder for at lykkes.*



Attraktiv erhvervsby med jobvækst

Gladsaxe Kommune skal være en attraktiv erhvervsby med virksomheder i vækst og en base for innovation og jobskabelse. Der skal være forskellige slags virksomheder og et varieret udbud af jobs til alle. Et mangfoldigt erhvervsliv i vækst understøtter et velfungerende jobmarked, hvor så mange som muligt har et meningsfuldt job.

Et meningsfuldt job giver mulighed for at forsørge sig selv og styrker oplevelsen af livskvalitet og selvstændighed. Jobcenteret og Ungeenheden spiller i den sammenhæng en central rolle i forhold til at sikre, at virksomhederne kan rekruttere kvalificeret og nødvendig arbejdskraft, når behovet opstår.

Undersøgelser har vist, at virksomhedsrettet aktivering (løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats) har positive beskæftigelseseffekter på tværs af målgrupper. Derfor er det vigtigt, at Jobcenteret og Ungeenheden bruger virksomhedsrettet aktivering, job på særlige vilkår og opkvalificering af de lediges kompetencer. Det vil øge de lediges tilknytning til arbejdsmarkedet, samt understøtte virksomhederne i at få dækket deres rekrutteringsbehov.



Lige muligheder for at lykkes

Alle borgere i Gladsaxe skal have mulighed for at leve et aktivt og meningsfuldt liv, hvor de oplever at lykkes og kan udfolde deres potentiale. Hver og én skal have mulighed for at udnytte sine ressourcer, tage ansvar for sit eget liv og leve med så høj selvbestemmelse som muligt. Derfor er det afgørende, at flest mulige borgere er selvforsørgende.

Beskæftigelsesindsatsen skal sikre, at flest mulige borgere kommer i uddannelse eller job, da det kan medvirke til en øget livskvalitet og forbedrer den enkeltes økonomiske situation. Det betyder også, at kommunens udgifter til forsørgelsesydelse bliver mindre, og at den sociale balance styrkes.

Jobcenteret og Ungeenheden skal være med til at sikre en værdig beskæftigelsesindsats. I 2022 vil Jobcenteret og Ungeenheden fortsætte arbejdet med at udvikle indsatsen for at sikre, at den enkelte borger bliver en del af og aktivt tager ansvar for eget sagsforløb, blandt andet gennem arbejdet med mål og delmål, med målsætningen om selvforsørgelse.

Der vil være fokus på, at gruppen af flygtninge, indvandrere og familiesammenførte opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet, så de opnår økonomisk uafhængighed. Derfor lægges der vægt på, at integrationen handler om, at flygtninge og indvandrere opnår samme uddannelsesniveau og omfang af beskæftigelse som etniske danskere. Som en naturlig del af indsatsen, vejledes der systematisk og kvalificeret om repatriering til herboende udlændinge. Vejledningen skal understøtte en eventuel beslutning om at vende tilbage til hjemlandet.

På arbejdsmarkedet stilles der stadig større krav om uddannelse, og derfor er det afgørende, at flest mulige af de unge borgere opnår de kompetencer, der skal til for at sikre en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. En tidlig og varig

tilknytning til arbejdsmarkedet er med til at højne livskvaliteten, samt sikre, at den enkelte unge kan opnå sit potentiale.

SÅDAN ARBEJDER VI MED BESKÆFTIGELSE I 2022

Vi organiserer beskæftigelsesindsatsen, så den tager udgangspunkt i både efterspørgslen blandt det lokale erhvervslivs samt borgerens ressourcer.

Vi udvikler og gennemfører beskæftigelsesindsatsen i et samarbejde mellem det lokale erhvervsliv, Jobcenteret og Ungeenheden, Erhvervs- og Vækstenheden i Gladsaxe Kommune, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, asylcentre, sundhedssektoren, frivillige og andre samarbejdspartnere.

Vi indgår i tværkommunale samarbejder for at imødekomme rekrutteringsudfordringerne på beskæftigelsesområdet.

Vi arbejder opsøgende og eksperimenterende i forhold til at igangsætte de mest hensigtsmæssige indsatser og har fokus på indsatsens effekt, og hvad der skaber værdi for borger og arbejdsgiver.

Vi arbejder intensivt med at skaffe ledige lønnede timer, som et skridt på vejen mod selvforsørgelse. Denne indsats omfatter både etableringen af utraditionelle jobs, hvor det giver mening, samt et øget fokus på maksimal udnyttelse af a-kassernes kompetencer.

Vi har fokus på at skabe en sammenhængende ungeindsats, der sikrer, at flest mulige unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse eller på anden vis opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne indsats sker i tæt samarbejde mellem de unge, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Vi har fokus på at kommunikere og informere på en gennemskuelig, tilgængelig og entydig facon.

Vi bruger virksomhedsnetværket aktivt i forhold til at sikre tættest mulige samarbejder med det lokale erhvervsliv.

COVID-19 pandemien

COVID-19 pandemien har betydet en stigning i antallet af ledige, ligesom den aktive indsats har været væsentligt påvirket i 2020 og 2021. Eftervirkningerne af COVID-19 pandemien forventes at få betydning for indsatsen i 2022, hvor der vil blive arbejdet med at få gruppen af COVID-19 ledige tilbage i beskæftigelse. Dette skal blandt andet ske ved at ruste de ledige til de jobåbninger, der opstår. Derfor vil der være fokus på opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

MÅLSÆTNING, INDSATS OG INDIKATORER

I det følgende afsnit beskrives den overordnede målsætning for hver af de to indsatsområder: *Attraktiv erhvervsby med jobvækst* og *Lige muligheder for at lykkes*.

Herefter gives konkrete eksempler på, hvordan Jobcenteret og Ungeenheden vil omsætte målsætningerne i praksis.

Eksemplerne er ikke en udtømmende liste over samtlige initiativer planlagt for 2022, men de giver et indblik i, hvad Jobcenteret og Ungeenheden blandt andet gør for at nå de fastlagte mål.

ATTRAKTIV ERHVERVSBY MED JOBVÆKST

Målsætning: Det vil vi opnå

Vi vil være en attraktiv rekrutteringspartner for virksomhederne

Virksomhederne skal have den arbejdskraft, som er nødvendig for at sikre driften og skabe mulighed for vækst. Derfor skal Gladsaxe Kommunes ledige understøttes i at opnå ordinær beskæftigelse hurtigst muligt, da det øger livskvaliteten for den enkelte og understøtter virksomhedernes drifts- og vækstmuligheder. Der skal tilbydes relevant virksomhedsrettet aktivering og opkvalificering til de ledige, da erhvervs erfaring og øget netværk på arbejdsmarkedet er vigtige faktorer for at kunne tage et ordinært job. For umiddelbart jobklare ledige skal en intensiv indsats tilrettelægges, der støtter den enkelte i at kunne vende hurtigt tilbage til beskæftigelse.

Eksempler på særlige indsatsområder i 2022

- Jobcenteret vil være særlig opmærksom på muligheder for at tilbyde kompetencegivende uddannelser til ledige indenfor mangelområder og indenfor brancher, som er relevante for den grønne omstilling, og hvor der er brug for arbejdskraften.
- Jobcenteret og Ungeenheden har i samarbejde med KL udarbejdet en model for systematisk opsamling af tilbagemeldinger fra virksomhederne. Der udarbejdes målinger hvert kvartal, så indsatsen løbende kan justeres i forhold til virksomhedernes behov.
- Virksomhedsnetværket bruges aktivt til at sikre et tæt samarbejde og løbende koordination med det lokale erhvervsliv.

- Brugen af virksomhedsnære opkvalificeringsforløb, hvor den ledige veksler mellem forløb i virksomhedspraktik i en virksomhed og målrettede opkvalificeringsforløb af kortere varighed på erhvervsskoler, skal fortsætte.
- Jobcenteret og Ungeenheden skal understøtte virksomhederne i, at det at drive en virksomhed effektivt og med overskud bliver foreneligt med socialt ansvar. Samarbejdet skal bygge på, at det er en investering for virksomhederne, hvor de kan få en loyal og dedikeret medarbejder, der understøtter de kommercielle mål på den længere bane. Målet er, at virksomhedernes kommercielle mål og rekrutteringsbehov understøttes samtidig med, at flest mulige af Gladsaxe Kommunes ledige kommer i arbejde.
- Jobcenteret og Ungeenheden skal være servicerende, proaktive og opsøgende i forhold til at få etableret samarbejder med virksomhederne. Det skal være klart for virksomhederne, hvad de konkret kan forvente at få ud af samarbejdet. Virksomhederne skal opleve, at Jobcenteret og Ungeenheden er en attraktiv og professionel samarbejdspartner, der understøtter deres drifts- og vækstmuligheder.
- Jobcenteret og Ungeenheden skal vejlede virksomhederne i at inkludere medarbejdere med et handicap på arbejdspladsen samt proaktivt understøtte både virksomhederne og borgerne i at eventuelle skånehensyn og støttebehov bliver afdækket og kompenseret, det understøttes bl.a. af det igangværende STAR-projekt om kompensationskort for borgere med handicap.

- Ungeenheden vil fortsat have et stort fokus på den forebyggende indsats. Et led i dette er at sikre fritidsjob til unge under 18 år, så de opnår en tidlig arbejdsmarkedstilknytning og -kendskab. Forskning har vist, at unge med et fritidsjob har 2,5-3 gange så høj sandsynlighed for at være i job som 25-29-årige, ligesom det har en positiv effekt på uddannelse og kriminalitetsforebyggelse. Der vil blive foretaget en årlig rundspørge blandt virksomheder for at vurdere effekten af fritidsjobs.

Indikatorer: Det måler vi på

- ❖ *Andel af ledige i virksomhedsrettet aktivering: Gladsaxe Kommunes andel af ledige i virksomhedsrettet aktivering skal stige i forhold til niveauet i 2021. I 2021 var i gennemsnit 3,1 procent af de ledige i virksomhedsrettet aktivering.*
- ❖ *Unge i fritidsjob: Minimum 100 unge skal i 2022 påbegynde fritidsjob og virksomhedernes vurdering af ordningen skal være positiv.*
- ❖ *Opkvalificering af borgere i ledighed: Gladsaxe Kommunes andel af ledige i opkvalificering skal stige i forhold til niveau i 2021. I 2021 var i gennemsnit 6,7 procent af de ledige i opkvalificering.*
- ❖ *Tilfredshed blandt virksomhederne i Gladsaxe Kommune: Gladsaxe Kommune skal opretholde et højt niveau på min. 77,0 procents tilfredshed blandt de samarbejdende virksomheder.*

LIGE MULIGHEDER FOR AT LYKKES

Målsætning: Det vil vi opnå

Vi vil forkorte ledighedsperioden og sikre arbejdsmarkedstilknytning

Jobcenteret og Ungeenheden har fokus på, at alle ledige skal være uden beskæftigelse i kortere tid. Der gøres en særlig indsats for de langvarige modtagere af offentlig forsørgelse, flygtninge, indvandrere og familiesammenførte samt borgere med handicap. Jo længere tid uden beskæftigelse, jo større bliver afstanden til arbejdsmarkedet, og dermed er der større risiko for, at den ledige får andre problemer end ledighed. Derfor skal vi sørge for, at borgere er tilknyttet arbejdsmarkedet permanent, da det øger livskvaliteten for den enkelte.

Eksempler på særlige indsatsområder i 2022

- Jobcenteret og Ungeenheden vil i 2022 arbejde med at øge borgernes oplevelse af at få en modtagelse og indsats i Jobcenteret, som giver mening og er tilrettelagt efter de behov, den enkelte har. Levereglerne fra budgetnote 4 i Budget 2021-2024, vil indgå i dette arbejde med henblik på at sikre koordinering og sammenhæng på tværs i de tilfælde, hvor borgeren har flere kontaktpunkter med kommunen, så der er én klar retning for indsatsen.
- Jobcentrets jobklubber skal være tilrettelagt individuelt og i dialog i forhold til de behov og ønsker, den enkelte har.
- Alle borgere skal være en del af og aktivt tage ansvar for eget sagsforløb. Dette skal blandt andet ske gennem arbejdet med mål og delmål i borgerens plan samt ved, at borgeren mødes med en

anerkendende tilgang, hvor den enkelte føler sig inddraget som en medspiller i tilrettelæggelsen af indsatsen.

- Jobcenteret vil arbejde på at nedbringe antallet af sagsbehandlerskift for borgerne i relevante målgrupper.
- Alle unge i kontakt med Ungeenheden skal i samarbejde med den ansvarlige sagsbehandler udarbejde en uddannelsesplan, der fastsætter konkrete mål, med henblik på at sikre den unges uddannelsesopstart. For de unge, hvor uddannelse ikke nødvendigvis er vejen frem til at opnå relevante erhvervskompetencer og varig knytning til arbejdsmarkedet, arbejdes der i stedet med et erhvervsspor for at opnå kvalifikationer via konkret erhvervserfaring.
- Vi ved, at virksomhedsrettede indsatser har en positiv effekt mod selvforsørgelse for alle målgrupper – derfor vil vi fortsat have fokus på at benytte de værktøjer. Derudover vil både Jobcenteret og Ungeenheden anvende motiverende tilbud som rådighedsafprøvende indsatser, der skal sikre, at den enkelte står til rådighed for arbejdsmarkedet.
- Den helhedsorienterede indsats skal styrkes for at sikre, at den enkelte borgers ressourcer og behov bringes i spil. Det indbefatter en videreudvikling af brugen af virksomhedsrettet aktivering, veje til optjeningen af ordinære timer, og fokus på utraditionelle job. Derudover skal vi øge brugen af parallelforløb og bruge vores samarbejdspartnere som fx sundhedskoordinator, regionen og sociale indsatser på tværs på en effektiv måde.

- Jobcenteret arbejder på at sikre, at alle dagpengemodtager får den bedst mulige støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Det betyder, at der er fokus på hyppige samtaler, deltagelse i tilbud, jobformidling og løbende rådighedsvurderinger.
- Borgere med handicap skal understøttes i at opnå og forblive i beskæftigelse. Derfor skal denne gruppe af borgere have et særligt fokus, hvor hele beskæftigelsesområdet tilbudsvifte bliver anvendt. Dette understøttes af målrettede, supplerende indsatser relateret til øget beskæftigelse for disse borgere, bl.a. det igangværende STAR-projekt om kompensationskort for borgere med handicap samt beskæftigelsestilbud efter IPS-metoden, der er målrettet borgere med psykiske udfordringer.
- Flygtninge, indvandrere og familiesammenførte skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, så de bliver selvforsørgende. Derfor arbejdes der mod, at de opnår samme uddannelsesniveau og omfang af beskæftigelse som etniske danskere. Som en naturlig del af indsatsen vejledes der systematisk og kvalificeret om repatriering til herboende udlændinge. Vejledningen skal understøtte en eventuel beslutning om at vende tilbage til hjemlandet.

Indikatorer: Det måler vi på

- ❖ *Andelen af personer på offentlig forsørgelse: Andelen af personer på offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2021. I 2021 var i gennemsnit 12,6 procent på offentlig forsørgelse.*
- ❖ *Andelen af unge på offentlig forsørgelse: Andelen af unge borgere (20-29 år) på offentlig forsørgelse skal falde til under 8,0 procent i 2022.*
- ❖ *Andelen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere: Andelen af ikkevestlige indvandrere og eft erkommere på offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2021. I 2021 var i gennemsnit 18,2 procent på offentlig forsørgelse.*
- ❖ *Andelen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal falde i forhold til niveauet i 2021. I 2021 var i gennemsnit 8,1 procent langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.*



Gladsaxe Kommune
Jobcenter Gladsaxe
Gladsaxevej 372, 2860 Søborg
Telefon: 39 57 66 20
Mail: jobcenter@gladsaxe.dk



Gladsaxe Kommune
Ungeenheden
Gladsaxe Uddannelsesvej
Gladsaxevej 378, 1. sal, 2860 Søborg
Telefon: 39 57 66 20
Mail: ugu@gladsaxe.dk